

професійних психологів та консультантів, які давно працюють із проблемами деструктивної поведінки на роботі та зможуть надати допомогу як самим «токсичним» менеджерам, так і постраждалим від їхньої діяльності.

Своєчасне виявлення токсичного управлінського персоналу дозволяє вживати необхідних заходів для зниження їх негативного впливу на HR-процеси в організації. Роботодавцям необхідно активно впроваджувати процедури оцінки керівників, що ґрунтуються на корпоративних цінностях та управлінні поведінкою.

Підбиваючи підсумки важливо відзначити, що хоча «токсичність HR-менеджменту» – поняття фігуральне, його прояви, подібні до негативного впливу токсинів на організм, цілком реальні і відбиваються не тільки на загальному стані та роботі одного окремо взятого співробітника, але і на результативності та успіху компанії в цілому, а також є однією з ключових причин звільнення талановитих працівників, які втомлюються боротися з гіпертрофованим недосконалістю системи.

Список використаних джерел:

1. *Lipman-Blumen J. Toxic Leadership: A Conceptual Framework. In Handbook of Top Management Teams Palgrave, England. 2010. P. 214-220.*

2 *Gray, L. L. Five signs your work culture is toxic//Forbes. URL: <http://surl.li/sxwkv>.*

3. *Lublin, J. S. After Uber and Wells Fargo, Boards Wake Up to Company Culture. //The Wall Street Journal. URL: <http://surl.li/sxwky>.*

УДК 658.153

Феденко Д.О.,

*здобувач третього рівня вищої освіти,
Київський національний економічний університет
Імені Вадима Гетьмана*

ВИКОРИСТАННЯ ВІЗУАЛЬНИХ КОНФІГУРАТОРІВ ЯК АКТИВНОГО ІНСТРУМЕНТУ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

У сучасному світі, де бізнес-середовище постійно змінюється, ефективно управління персоналом стає ключовим елементом успіху підприємства. Ця стаття розглядає використання візуальних

конфігураторів як інноваційного та активного інструменту для оптимізації управління персоналом. Аналізуються переваги використання візуальних конфігураторів у порівнянні з традиційними методами управління персоналом та висвітлюються конкретні сценарії їх застосування.

Сучасне управління персоналом вимагає постійного адаптування до змін у бізнес-середовищі. Однією з інноваційних стратегій, яка набула популярності в останні роки, є використання візуальних конфігураторів для управління персоналом [1].

Візуальні конфігуратори – це інструменти, що надають можливість створювати та налаштовувати різноманітні параметри управління персоналом у вигляді інтуїтивно зрозумілих візуальних елементів. Основні переваги використання візуальних конфігураторів включають:

а. Зменшення часу прийняття рішень: Візуальні конфігуратори дозволяють управлінцям швидко та ефективно взаємодіяти з даними та параметрами управління персоналом, сприяючи швидшому процесу прийняття рішень.

б. Інтуїтивний дизайн: Легка зрозумілість візуальних конфігураторів дозволяє управлінцям та персоналу без проблем пристосовувати параметри та виконувати налаштування без необхідності в особливих технічних навичках.

в. Покращення комунікації: Візуальні конфігуратори створюють зручні інструменти для комунікації між різними рівнями управління та персоналом, що сприяє взаєморозумінню та спільній роботі.

Візуальні конфігуратори можуть бути успішно використані в ряді сценаріїв управління персоналом, включаючи:

а. Розробка індивідуальних планів розвитку: Управлінці можуть використовувати візуальні конфігуратори для створення персоналізованих планів розвитку для кожного співробітника [2].

б. Аналіз продуктивності: Візуальні конфігуратори дозволяють ефективно візуалізувати дані щодо продуктивності персоналу та проводити аналіз для подальшого удосконалення.

в. Оптимізація робочого процесу: Управлінці можуть використовувати візуальні конфігуратори для оптимізації робочих процесів та визначення ефективних стратегій управління.

Використання візуальних конфігураторів як активного інструменту управління персоналом відкриває нові можливості для

підприємств у досягненні високої ефективності та адаптивності до змін. Цей підхід не лише полегшує процес управління персоналом, але й сприяє покращенню комунікації та розвитку індивідуальних стратегій для кожного співробітника. Візуальні конфігуратори визначаються як потужний інструмент для досягнення конкурентних переваг у глобальному бізнес-середовищі.

Перелік використаних джерел:

1. *Мажник Л.О. Місце технології управління персоналом підприємства у системі управління / Вісник КЕІ КНЕУ. – 2008. – № 4(16). – С. 63–65.*

2. *Механизм управления предприятием: стратегический аспект / Под ред. В.С. Пономаренко. – Харьков : ХГЭУ, 2002. – 252 с.*

УДК 658.011.32:159.9(043.2)

Шерстюк Р. П.,

доктор економічних наук, доцент, завідувач кафедри управління інноваційною діяльністю та сферою послуг,

Островська Г. Й.,

кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри управління інноваційною діяльністю та сферою послуг,

Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

**ІНТЕЛЕКТУАЛЬНЕ ЛІДЕРСТВО ЯК ІНСТРУМЕНТ
УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЙНО-ОРІЄНТОВАНИМ
ПІДПРИЄМСТВОМ**

Панорама наукових досліджень підтверджує, що для опису сучасного світу широко використовується аббревіатура VUCA, яка означає, що світові властива мінливість (volatility), невизначеність (uncertainty), складність (complexity) і неоднозначність (ambiguity). У цьому сенсі управління бізнесом стикається з безпрецедентними викликами у світі, що швидко змінюється, а отже не існує готових алгоритмів для їх вирішення. Відсутність вичерпних даних для прийняття управлінських рішень призводить до управлінських ризиків, наслідки яких у невизначених ситуаціях можна передбачити скоріше інтуїтивно, ніж за допомогою суворої логіки менеджменту. Складність і неоднозначність людських стосунків у ситуаціях, коли