



НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
«КИЄВО-МОГИЛЯНСЬКА АКАДЕМІЯ»



Магістерська робота на тему:

Політика підготовки управлінських кадрів для сфери охорони здоров'я в Україні на засадах компетентнісного підходу

Науковий керівник:
к. держ. упр. Юрочко Т.П.

Актуальність теми дослідження

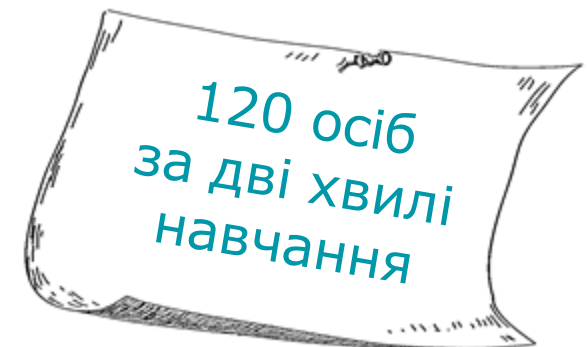
У звіті «Україна: огляд реформи фінансування системи охорони здоров'я 2016-2019» одним із ризиків зазначається імовірність виникнення ситуації, за якої навички керівників надавачів медичних послуг можуть бути недостатніми для належної роботи в нових умовах.



Згідно з даними, наведеними в звіті «Індекс здоров'я. Україна – 2019», більше третини (37,7%) респондентів вважають, що за поліпшення функціонування медичних закладів відповідальним є головний лікар.



Успіх освітньої програми «Leaders for Health», метою якої є сформувати коло управлінців у сфері охорони здоров'я, які наділені необхідними компетенціями та націлені на лідерство у процесі реформування безпосередньо в ЗОЗ.



Мета

Комплексно розглянути політику підготовки керівних кадрів сфери охорони здоров'я в Україні та запропонувати науково обґрунтовані інструменти її удосконалення за принципом компетентнісного підходу

Об'єкт

Кадрова політика у сфері охорони здоров'я

Предмет

Політика щодо підготовки управлінських кадрів для сфери охорони здоров'я в Україні на основі компетентнісного підходу

Методологія

Аналітичне дослідження

Завдання 1

Окреслити сучасні теоретичні підходи до розуміння сутності компетентнісного підходу.



Результати

- компетенція – це володіння знаннями, вміннями, навичками, досвідом у певній сфері діяльності, які дозволяють людині вирішувати професійні завдання
- компетентність є інтегрованим поняттям, що поєднує в собі не лише досвід і знання, а ще й особисті якості людини, які дозволяють їй виконувати свої обов'язки на високому рівні
- компетентнісний підхід – спрямованість освітнього процесу на досягнення інтегральних результатів у навчанні, якими є загальні та спеціальні компетентності тих, хто навчається

Завдання 2

Здійснити аналіз нормативно-правової бази, що регламентує політику з підготовки керівних кадрів для сфери охорони здоров'я в Україні.



Результати

- у зв'язку з автономізацією медичних закладів вони перетворилися на комунальні некомерційні підприємства
- зміна кваліфікаційних вимог до посади генерального директора ЗОЗ: наявність ступеня магістра в галузі знань "Управління та адміністрування" або "Публічне управління та адміністрування"
- посаду головного лікаря скасовано та визначено дві нових – генерального й медичного директорів, внаслідок чого суттєво змінилися обов'язки очільника медичного закладу

Основні обов'язки генерального директора

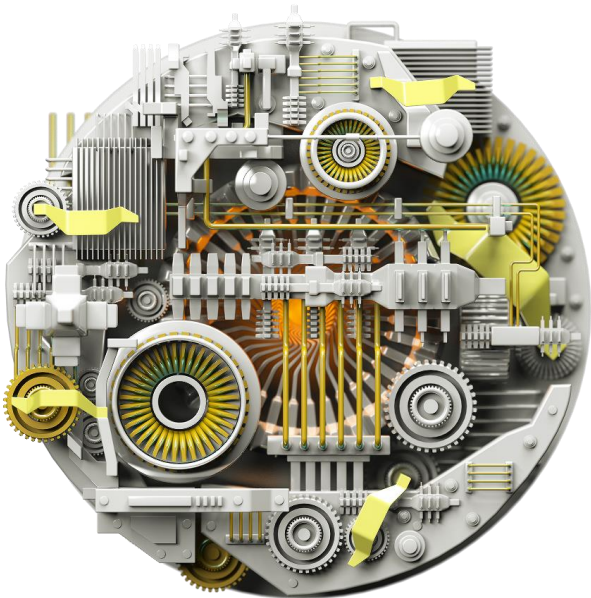
- управління фінансово-господарською діяльністю закладу охорони здоров'я
- розроблення і реалізація довгострокової стратегії розвитку закладу
- формування та моніторинг виконання операційних планів
- залучення коштів на інвестиційні потреби закладу
- організація роботи та ефективної взаємодії структурних підрозділів
- відбір та призначення працівників на вакантні посади тощо

Основні обов'язки медичного директора

- організація надання пацієнто-орієнтованих послуг із дотриманням галузевих стандартів
- розроблення і впровадження системи безперервного удосконалення якості послуг на основі принципів доказової медицини
- координація зовнішньої і внутрішньої взаємодії підрозділів закладу
- організація безперервного професійного розвитку медичного персоналу

Завдання 3

Узагальнити успішні практики підготовки керівних кадрів для сфери охорони здоров'я у зарубіжних країнах, з метою можливості застосування цього досвіду в Україні.



Результати

- "Сукупність знань з управління медичною практикою", Американський коледж керівників медичної практики
- "Каталог компетенцій", Альянс лідерства в сфері охорони здоров'я (США)
- "Загальні управлінські компетенції", Канадський коледж керівників служби охорони здоров'я

Завдання 4

Визначити основні ризики в реалізації політики з підготовки управлінських кадрів для сфери охорони здоров'я в Україні.

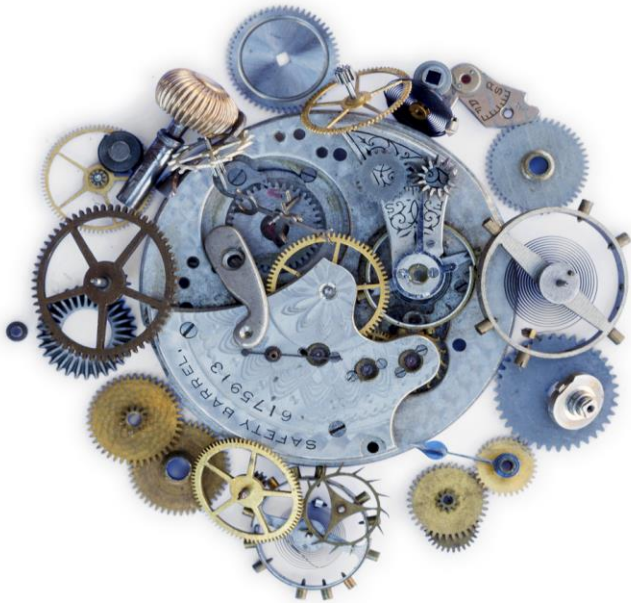


Результати

- після завершення перехідного періоду посаду генерального директора зможе обійняти і маркетолог, і фінансист, і податківець
- низький рівень практичної підготовки випускників
- ймовірність відмови змінювати сферу професійної діяльності після перепідготовки особами із попередньою медичною освітою, здобутою за державні кошти

Завдання 5

Розробити пропозиції стосовно удосконалення політики з підготовки керівних кадрів для сфери охорони здоров'я в Україні.



Результати

- виокремити спеціальність "Менеджмент в охороні здоров'я" у межах галузі знань "Охорона здоров'я"
- визначити перелік навчальних закладів, яким буде дозволено здійснювати підготовку за вищезазначеною спеціальністю
- сформулювати перелік загальних і спеціальних компетенцій для менеджерів у сфері охорони здоров'я

Висновки



Дякую за увагу!

