

УДК 338.984

Тірон-Воробйова Н.Б.

*кандидат технічних наук, доцент,
доцент кафедри управління в транспортній галузі
Дунайський інститут Національного університету
«Одеська морська академія»,*

Tanzer Satir

Assoc. Prof., Dr.

*Associate Professor of Maritime Faculty,
Istanbul Technical University*

ПРОЄКТНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ: ІНСТРУМЕНТ ГНУЧКОСТІ ВИКОНАННЯ СПІЛЬНОГО УКРАЇНСЬКО-ТУРЕЦЬКОГО НАУКОВО-ДОСЛІДНОГО ПРОЄКТУ

Задля виконання сумісних науково-дослідних інноваційних проєктів Міністерство освіти і науки України організує й влаштовує певну низку інструментарію та вказівок задля створення проєктних пропозицій (open calls), для досягнення конкретної мети, виконання сумісних першочергових етапів, завдань. Ще у 2022 році Дунайським інститутом НУ «Одеська морська академія» сумісно зі Стамбульським технічним університетом було створено проєктну пропозицію на участь у конкурсі спільних українсько-турецьких науково-дослідних проєктів (для реалізації у 2022-2023 рр.).

Дійсно, важливим інструментом у досягненні гнучкості в управлінні (подібними заявками) є проєктна пропозиція з уклоном на задіяння менеджменту у відповідній галузі. На даному етапі, це морська галузь знань, морська індустрія, морська інфраструктура.

В умовах невизначеності і нестабільності (наразі в Україні тривають воєнні дії) здатність кожної із супроводжувальних сторін діяти ефективно, швидко реагувати на зміни у навколишньому середовищі є важливим фактором забезпечення максимальної ефективності задіяння професіоналів у відповідній специфіці виконання подібних проєктів на міжнародному рівні.

Фактично, проєктний менеджмент допомагає компаніям досягати гнучкості, оскільки він дозволяє організовувати роботу у вигляді проєктів з конкретними цілями, обмеженнями та строками виконання. Кожен проєкт має свій власний графік та план виконання,

що дозволяє менеджерам контролювати прогрес та зміни у процесі виконання завдань. Тим паче, канва виконання подібних пропозицій є досить поглибленою:

- Загальна інформація
- Партнери
- Завдання проєкту
- Опис поточної ситуації
- Новизна проєкту
- Очікувані наслідки від результатів проєкту, включаючи продовження співпраці в інших проєктах міжнародного співробітництва
- План роботи
- Графік виконання проєкту
- Роль/експертиза партнерів
- Відрядження
- Витрати на реалізацію проєкту
- Інтелектуальна власність.

Заданий склад таких проєктів за допомогою інструментарію організаційного, проєктного менеджменту дозволяє компаніям швидко реагувати на зміни в зовнішньому середовищі, оскільки проєкти можуть бути змінені або перерозподілені відповідно до нових потреб. Це дозволяє компаніям, організаціям задіяних бізнес-партнерів бути більш гнучкими в управлінні та змінюватися відповідно до змін у своєму оточенні. Також, проєктний менеджмент забезпечує зручну комунікацію між різними групами співробітників, що дозволяє забезпечити ефективну координацію робіт.

Досить насиченим є розподілення між виконавцями проєкту основної праці по задіяних етапах виконання подібних довгострокових проєктів, з метою підвищення обізнаності, рівня комунікації персоналу, компетентісних якостей.

Задля персоніфікації participants проєктів й створено проєктний менеджмент, як супроводжувальний регулятор міжособистісних можливостей, специфічних методів й задіяних методологій, для досягнення поставлених цілей, завдань, підвищення контролінгу рівнів виконуваних кроків.

Тому й задля досягнення первинних цілей проєкту в межах обмежень термінів, бюджету та ресурсів необхідні управлінці, тобто головуючі проєктних пропозицій, які у системі проєктного

менеджменту використовуватимуть головні свої амбіції й практичні навички.

Отже, задля планування, координації, контролю та оцінки різних етапів проєктних пропозицій, починаючи з ініціювання та планування, продовжуючи з виконанням та контролем проєктів, і закінчуючи його фєєричним закриттям, й створено проєктний менеджмент як регулятор гнучкості, цілеспрямованості у реалізації вищезазначеного.

Список використаних джерел:

1. Горбаченко С. А. *Проєктний менеджмент: методичний посібник для підготовки здобувачів вищої освіти галузі знань 12 «Інформаційні технології»* / С. А. Горбаченко. – Одеса: НУ «ОЮА», 2020. – 263 с.

2. *«Управління проєктами»: навчальний посібник до вивчення дисципліни для магістрів галузі знань 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 073 «Менеджмент міжнародних проєктів», «Менеджмент інновацій», «Логістика»* / Уклад.: Л. Є. Довгань, Г. А. Мохонько, І. П. Малик. – К.: КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2017. – 420 с.

УДК 658.3:005.96

Федотова І. В.

*доктор економічних наук, доцент,
професор кафедри менеджменту*

Соєнко І. О.

здобувач вищої освіти

Харківський національний автомобільно-дорожній університет

РОЗВИТОК КАДРОВОЇ ЛОГІСТИКИ ЯК СТРАТЕГІЧНОГО НАПРЯМКУ УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЄЮ

У сучасних умовах глобалізації та зростаючої конкуренції на ринку, ефективне управління людськими ресурсами стає критично важливим фактором успіху для будь-якої організації. Одним з ключових аспектів такого управління є розвиток кадрової логістики як стратегічного напрямку, який дозволяє організації ефективно керувати всіма аспектами життєвого циклу робітника в організації - від відбору до звільнення, а також підвищення кваліфікації. Ефективне стратегічне управління персоналом вимагає комплексного