

МОГИЛЯНСЬКИЙ ВІСНИК

фіскально-вітальне



Все правильно: гроші потрібні людині для того, щоб ніколи про них не думати.

брати Стругацькі

Розслідування

Євген Гриценко

Диплом за 48000 ХВИЛИН

Благодійний внесок – необхідний захід для розбудови Могилянки чи «офіційний хабар» академії? Стажування – досвід на все життя чи щорічно згайні 200 годин? Диплом НаУКМА – перепустка у світле, безтурботне майбутнє чи всього лише згадка про довгі роки, проведені у Могилянці?

Такі діаметрально протилежні думки блукають будівлями академії. І мені, вразливого й полохливого першокурсничку, дуже закортіло дізнатись про справжню вагу Диплому НаУКМА, а також про благодійний внесок та стажування, які, згідно з Корпоративною угодою, є ключовими аспектами отримання цього Диплому.

Тож я, мов Григорій Сковорода, що блукав від села до села, ходив із деканату в деканат і розпитував адміністрацію академії про все, що мені хотілося дізнатись.

Отже... Кошти від грошових внесків для розбудови НаУКМА у Міжнародний благодійний фонд, які мусять сплачувати при вступі всі першокурсники, рівномірно розподілено на різні сфери студентського благоустрою (10% - реалізація студентських проектів, 10% - соціальна підтримка студентів, 40% - Наукова бібліотека, 30% - обладнання комп'ютерних класів, 10% - проведення Конвокації та Посвяти у студентів). З другого навчального року цей внесок може бути зарахований за навчальні/творчі/спортивні здобутки, за активну участь у студентському самоврядуванні, а також за стажування в різних підрозділах академії. Кожен студент може обрати собі такий вид стажування, досвід якого йому знадобиться у подальшому працевлаштуванні (усі ваші здобутки за початкові роки будуть міститись у резюме).

Диплом НаУКМА – це диплом здебільшого соціальний, він відображає загальну придатність студента для роботи у великих компаніях, його працелюбність і комунікабельність. Студенти, що якимось чином відхиляються від правил Статуту КМА, систематично «халтурять» у навчанні чи мають якогось роду адміністративні порушення, диплому не отримують(!). Але, як свідчить статистика, більша частина наших студентів випускаються з академії з цим папірцем. Також Могилянка інтенсивно працює на підвищення рейтингу свого диплому серед іноземних університетів та компаній (їх перелік можна знайти на сайті академії), влаштовує для студентів різноманітні

тренінги з працевлаштування та ярмарки кар'єр.

Усе це дуже добре, але ж народна мудрість вчить: довіряй, але перевіряй. То чому б нам не перевірити слова адміністрації досвідом тих, хто вже випустився з академії?

Я опитав магістрів та випускників різних факультетів Могилянки. Якщо погляди стосовно стажування у них були здебільшого подібні, то з приводу диплому різнилися. Думки всіх опитаних надрукувати, звісно, могилянський самвидав не може, але найцікавіші та найґрунтовніші – залюбки.

«Диплому я не отримав: мав трійку за державний іспит. Навіть образливо якось було: "пропахав" на КМА, поклав собі відпрацювання аж по 5-й курс, а тут – на тобі: навіть папірця не видали!

Особисто для мене стажування стало непоганим досвідом: робота в юридичному відділі Студентської колегії, організація та участь у днях факультетів, хор – все це є поєднанням приємного з корисним, тож я не скаржусь. Від друзів наслухався, що майже в кожному відділі, що пропонує стажування, люди знаходили щось своє.

English resource centre, East-West Business, піар-відділ НаУКМА, приймальня Президента, USIC, хор - місця, які дають знання та вміння, корисні в майбутньому. Та навіть відпрацювання на кафедрах і в деканатах вчить організації роботи в офісі. Маю кількох знайомих, які, прийшовши на роботу в офіс, освоїлись за лічені години, мовляв, їх у деканаті ще й не так муштрували.

Дружина мого брата, що закінчила ФЕН з відзнакою, а зараз є фінансовим директором компанії топ-рівня, досі згадує відпрацювання у бібліотеці (розставляння книг, реєстрацію, сортування файлів у системі) як те, що чи не найбільше привчило її з відповідальністю підходити до кожної справи, уважно ставитись до деталей.

Яені провали стажування - це господарський відділ, гуртожиток - місця, де все, що ти можеш зробити - це заробити грижу чи надихатись фарбою. Усе, як і в житті: не хочеш розумово працювати - йди на будівництво чи мети вулиці, і матимеш ті ж гроші, але ніякого особистого прогресу.

Так чи інакше, у стажуванні більше доброго, ніж злого».

Богодар Ковалів, 1 рік магістерської програми з права

«З приводу диплому: мене лише одного разу просили показати його при прийомі на роботу, але визначальної ролі він не відіграв. Єдине, що дійсно спрацьовує, – це ім'я академії. Коли влаштовуєшся на роботу чи розробляєш якийсь проект і кажеш, що навчався в академії, люди одразу стають доброзичливіші, на обличчях з'являються посмішки: нас, могилянців, справді люблять і поважають. Студенти КМА мають статус розумних, старанних та творчих людей, і якщо ти цьому статусу відповідаєш, візуально й інтелектуально і маєш переконливе резюме, то проблем не виникатиме.

Щодо стажування: у моєму випадку це була лише соціальна активність, бо вчився я на контракті. Я був членом Студентського Мистецько-Інформаційного Товариства (СМІТ) і займався здебільшого організацією різного роду івентів для студентів. З перших днів така робота привчає тебе до відповідальності, завдяки ній ти справді дорослішаєш і набираєшся досвіду. Та головне – це не покращення своїх skills та своїх abilities – це звичка до своєї роботи підходити з душею. Тоді це стажування дасть тобі не лише важливі навички, а й уміння насолоджуватися тим, що ти робиш.

Андрій Сусленко, випускник магістерської програми з філософії

Комусь диплом НаУКМА знадобився, комусь – ні. Та все ж академія робить все можливе для визнання цього диплому в Україні та поза її межами, а гроші з благодійного внеску йдуть на ті речі, яких справді потребує студентство (хоча я все ж порадив би хоч якийсь їх відсоток направляти на ремонт гуртожитку на Троєщині).

Освіта, яку дає нам Могилянка, стовідсотково не має собі рівних. Тож допомагаймо нашій Alma Mater, і вона обов'язково нам віддячить!

P.S. Висловлюю особливу подяку деканату з роботи зі студентами та центру працевлаштування за надану інформацію, а також дружньому колективу випускників академії за цікаві діалоги.

Презентація

Марія Харитонюк

Хто є хто в НаУКМА

Ви не знаєте, як себе реалізувати? Де цікаво, весело та з користю провести вільний час? Немає вільного часу? Тоді замість собаки (яка згадується у старому доброму анекдоті) «заведіть» нові інтереси та знайомства.

Даний матеріал є огляд-презентацією деяких могилянських організацій, об'єднань та клубів, які з радістю приймуть ініціативних людей у свої дружні обійми :)

Мапа презентації:

1. Мета діяльності даного об'єднання
2. Винуватці всього (себто активісти)
3. Номер контактної особи
4. Заходи та всілякі цікавинки, що проводило або ще проводить об'єднання

Громадська
Організація
«Спудейське Братство
НаУКМА»

2. Марта Пасюк,
Оленка Скрипник, Оксана
Мірошниченко, Антон Гаген.
Пошанованим братчиком є
Ростислав Семків

3. Марта Пасюк
0509861785

1. Метою роботи є
проведення культурної,
освітньої, екологічної діяль-
ності серед студентів
НаУКМА для реалізації і
захисту їхніх інтересів

4. Вертеп,
Купала, Андріївські
вечорниці, Чистий
Сковорода

1. Наслідування
театральних традицій, запро-
ваджених у Могилянській ака-
демії ще в 17 ст. Співпраця
спудей із професійними акто-
рами та сценаристами

Театральний
центр «Пасіка»

2. Андрій
Приходько, Тетяна
Шура, Вікторія Шулікова,
Анна Шумська

4. Вистави: «Аз»,
«Фрьокен», «Маленькі істо-
рії», «Молитви тих, котрі не
моляться»

3. Анна Шумська
0994796012

1. Задоволення
культурних та інформа-
ційних потреб могилянсь-
кої спільноти, ознайом-
лення її з мистецько-
музичними напрямками
світової культури

СМІТ
Студентське мистецько-
інформаційне товариство

4. Кораблик,
Акустичний квартирник, Весняні
вечірки: «We are the family»,
«Космосміт»

2. Вероніка
Величко, Філіп Литвинов,
Маріанна Бударагіна,
Дивнич Олександра

3. Вероніка Величко
0953545809, 0935646961

East West
Business

1. Наукова
організація, що має
на меті розвивати сто-
сунки у сфері бізнесу
між країнами Європи
та спільно розробляти
і впроваджувати сту-
дентські, бізнесові та
наукові проекти

4. Міжнародний
Весняний Економічний Форум,
партнер і співорганізатор
Перший Всеукраїнський Кейс
Чемпіонат, Гостьові Лекції

2. Дарій
Антонюк,
Єлизавета
Зубачева,
Оксана Крикун,
Наталія Бойко

3.
Дарій
Антонюк
0632666087

1. Впровадження в життя
кращих козацьких тра-
дицій, узгоджених із
сучасним ладом; поши-
рення національної
культури

Братство
Козацького
Бойового Звичаю
«Спас»

3.
Лозинський Ігор
09374586

4. «Країна Мрій»,
фестиваль «Гайдамака», в рам-
ках якого проводиться «Козак-
Квест, акція «Живий панцюг»

2. Вадим Васильчик, Пресіч
Олександр, Михайлик Сергій

1. Проведення нефор-
мальних зустрічей на наукову,
науково-популярну тематику

Наука
при каві

2.
Макогон
Катерина, Зоряна
Віленська, Артур
Чепенко, Лілія
Чуліцька

3.
Король
Олександр
0676562127

4. Зустріч із
Павлом Гудімовим
«Генофонд». Молодь в
сучасному культурному
процесі України, з
Андрієм Юровим
"Студенте, знай свої
права!", Зустріч із Голтісом
«Відкрите Серце. Причини
людського щастя»

1. Сприяння все-
бічній реалізації інтелекту-
альних та новаторських
потенціалів студентів-біо-
логів з метою підвищення
студентської творчої ініці-
ативи для покращення підго-
товки нових кадрів у сфері
біологічної науки

2. Олена Зайцева,
Михайло Кублій,
Тетяна Хасанова

3. Олена Зайцева - 0632357837

Студентське
біологічне
товариство

4.
Спільний проект
СБТ з Екоклубом
"Зелена Хвиля" –
"Зелений кінотеатр",
День Землі, приби-
рання парків на гірці
Крістера, Дні науки
НаУКМА

Клуб збереження
біорізноманіття

3. Ілона Жалейко
0978102490

4.
Фотовиставка
«Природа очима моги-
лянців», акція на Гірці
Крістера та
«Збережемо ялинку»

1. Пропаганда
збереження природи,
проведення лекцій, кон-
ференцій, сприяння
популяризації біологіч-
них знань

2. Ілона
Жалейко,
Рая
Добровольська,
Зайцева Олена,
Наталія Шевченко

1. Проведення
лекцій, конференцій,
міжнародних науково-
практичних форумів,
розвиток дослідницької
роботи.

Студентське
наукове товариство
правників

3. Броніслав
Тоцький
0636718900

2. Ярополк Бриних, Ольга Цілик

4. Другий міжнародний науково-
практичний форум «Верховенство права та
права людини», Курс публічних лекцій
«Право ЄС в деталях», Гостьові курси лекцій
«Коротко про інтелектуальну власність»,
«Патентне право»

2.
Егор Стадний,
Степан Берко

3. Віталій Білів
0975871454

4. КВК, Бал
знайомств,
організація різнома-
нітних студентських
зборів

Студентська
Колегія

1. Поширення
інформації, пов'язаної із
студентським самовря-
дуванням, співпраця із
адміністрацією НаУКМА
та координування роботи
студ.організацій

2.
Антоніна Крись, Ющук
Алла, Іщенко Олена

Екоклуб
«Зелена хвиля»

3.
Анна Сорока
0965520178

1. Реалізація
проектів, метою яких є
інформування людей
щодо екологічних проблем
та практичних шляхів
їхнього подолання.

4. «Зелений кіно-
театр та екочитання»,
«Школа тренінгів»,
«Біорізноманітна
Україна», «Re-art»

Оголошення

Зверніть увагу!

Постанова Кабміну № 796, затверджена 27 серпня, встановлює перелік послуг, які ВНЗ можуть робити платними в тому числі і для студентів

В четвер, 7-го жовтня, о 5-й годині на першому плацу відбудеться зустріч студентів, присвячена обговоренню цієї постанови та аналізу її небезпек.

Критика

Expialidociouz

Чим є українська стипендія?

Щоб відповісти на поставлене питання, спочатку спробуємо визначитись із тим, що таке стипендія взагалі. Slovnyk.net визначає стипендію як «регулярну грошову допомогу, яку надають тим, хто навчається в навчальних закладах, а також особам, що перебувають в аспірантурі, докторантурі тощо». Хто ж потребує такої допомоги? Стипендій існує велика кількість, але здебільшого грошова допомога призначена двом категоріям – стараним студентам, які досягають успіхів у навчанні, а також тим, хто через певні обставини просто не має на нього грошей. Для перших стипендія є заохоченням, для других – умовою здійснення навчання. Перші заслуговують на неї, тоді як другі її потребують. Кого саме підтримує українська стипендія, зрозуміти досить важко.

За критеріями здобуття українська стипендія не є допомогою для тих, хто її потребує, адже єдиною умовою нарахування є середній бал успішності студента. Можливість студента нарахуванню стипендії не заважає, а бідність – не допомагає. Не можна заперечувати, що наявність стипендій покращує добробут

студентів. Однак механізм вибору студентів, добробут яких підлягає покращенню, базується на академічних, а не економічних критеріях. Оскільки стипендії не є соціальними, то ті студенти, чия фінансова ситуація критична, не завжди мають можливість отримати допомогу. Що робити нужденним студентам після розуміння того, що їхні потреби нікого не обходять? Для багатьох із них виходом є здобуття стипендії за успішність. Відкритим лишається питання, чи є справедливою конкуренція нужденних студентів із заможними за стипендію, яка для одних є шматком хліба, а для інших – пряником за гарні оцінки? Легкість здобуття винагороди не може виправдати її сліпоти до потреб студента – всі отримують порівну.

Але припустимо, що задумкою стипендії таки було заохочення стараних студентів, а не підтримка нужденних у навчанні. Чому ж тоді студенти-контрактники не заслуговують на відзначення їхніх академічних успіхів? Можливо, стипендія призначена тільки для тих, хто проявив себе винятково обдарованим при вступі і вибором можливість не платити за навчання? Однак,

як це узгодити з тим, що наявність чи відсутність стипендії визначається щосеместру?

На противагу байдужості до потреб, розмір стипендії залежить від здобутків, адже існує підвищена стипендія. Щоправда, набагато вищі вимоги для її здобуття, та, як наслідок, набагато менша кількість студентів, які можуть нею насолодитися, далеко не означають значного збільшення розміру стипендії. Значні досягнення означають мізерну надбавку, зате в ціні посередній успіх, якого неважко досягти (у НаУКМА минулого року стипендію отримувало 85% студентів держзамовлення, у КНУ – 72,9%, у Азовському регіональному інституті управління Запорізького національного технічного університету – 100%)¹. Зі 133-х вишів, які надіслали дані про кількість стипендіатів, лише у двох стипендію отримувала меншість.

Тож відсутність розуміння призначення стипендії очевидна. А разом з тим, без відповіді на це питання не можна і аргументовано відповісти, якою має бути стипендія.

¹ <http://www.pravda.com.ua/articles/2009/02/27/376826/>

Теорія змови

Валерія Терлецька

Вічна Могилянка – «вічні» проблеми

Гуртожитки...Знов і знов, кожного року (традиційно на початку) ми повертаємося до цієї проблеми, заявленої і обсмоканої, але стосовно якої досі ніхто не дійшов до конкретних пропозицій, а тим більше до дій. Однак на «зустрічі з Квітом», що відбулася 17 вересня, питання гуртожитків постало у новому світлі: не нестача місць для проживання була ключовим моментом, а, власне, сама культура. Маємо тепер таку постановку питання: не де проживати, а як. Президент заявив про рішучі наміри адміністрації і закликав «бути нетерпимими до ненормального». Квіт лише між іншим згадав про гуртожиток на Ворзелі і більше до того не повертався.

Що ж таке, власне кажучи, це «ненормальне» і як до нього бути «нетерпимим»? Відповіді зі свого боку запропонував університецький експериментальний проект, який ініціював деканат роботи зі студентами спільно з самими студентами, що має нехитру назву «Могилянський гуртожиток». На даний момент його вже активно впроваджують у гуртожитках на Троєщині та Харківському шосе. Основна концепція полягає у створенні системи, спрямованої на формування свідомого ставлення до правил проживання в гуртожитку. Пропонується вирішувати проблеми порушень не шляхом покарань, а застосовуючи так званий моніторинг, що

дозволить стежити за ситуацією. Також пропонується не вживати такі слова, як «перевірка» чи «контроль», бо вони, на думку творців проекту, спотворюють його ідею. Проте, фактично, «служби безпеки» та патруль, які є в інших вузах (або якщо ще немає, то будуть: так би мовити, «мінусвіти рекомендує»), замінюються на комісію з моніторингу дотримання єдиних критеріїв. До цього органу, склад якого весь час змінюватиметься, входить учасники проекту, старости блоків та представники ради гуртожитку. Тобто нам пропонують проковтнути бабусин піріжок з гіркою начинкою, який не факт, що не стане нам поперек горла. Меседжі типу «відчувати життя в гуртожитку по-новому», «передавати цінності «незаповненим студентам», «намагаймося зробити перетворення власними зусиллями», «Могилянка – це те, що ми робимо самі» насправді мають сенс. У самоорганізації справді є раціональне зерно. Але контроль, він і в Африці контроль. Якщо ми не говоримо щось уголос, це не означає, що цього не існує як явища. Порядок потребує стимулу, який по суті є контролем, що, в свою чергу, передбачає санкції і покарання. Давайте називати речі своїми іменами, а не прикриватись моралізаторськими закидами. Позиційною системою створення системи як позитивний момент, адміністрація намагається запропонувати «рамку», в межах

якої студенти повинні організувати життя в гуртожитках. Хочете самоорганізації – будь ласка, але знайте міру, пам'ятайте про розміри «рамки» - вона не гумова. Все, що ми маємо, – це контроль заради контролю.

Проблему культури поведінки слід розглядати під іншим кутом. Як я вже зазначала вище, вироблення свідомого ставлення потребує стимулу. А що, як його шукати не шляхом контролю? Як щодо покращення умов проживання перед тим, як говорити про культуру? Діри в стінах, іржаві труби - не найефективніші заохочення. Плата за проживання підвищується, а якість - знижується. Що за обернена пропорційність? Цікаво, що при поселенні з цього року стало обов'язковим страхування, яке передбачає, згідно з «Положенням про могилянський гуртожиток», страхування відповідальності у випадку нанесення шкоди майну гуртожитку. Проте про майно студентів взагалі не йдеться, а про його збереження тим паче. А як же тоді відповідальність адміністрації гуртожитку за студентів, за їхні приватні речі в тому числі?

Дивно, що академія не проводить фінансування гуртожитків, фактично «забиває» на благоустрій своїх студентів, при цьому диктує власні правила та вимагає їх дотримання, перетворюючи гуртожиток на концтабір з «незаповненими студентами».

How to give bribes in KMA

Before starting any consciousness act within our university, always keep in mind guiding prescription we all are taught after becoming students. Giving a bribe to KMA Housing department is not an exception.

No anonymity. "You must be proud of your name," Prof. Briukhovetsky often said. First, introduce yourself. It would increase credibility and show your persistence.

Critical thinking. Do not believe all the terms and prices you might hear. Never bother to enquire whether that information is valid and definite. Ask to substantiate key arguments you are provided with.

Initiativity. It's not very good idea just to go straight in the way KMA staff direct you. Try to partake all constructive potential from every situation. For example, demand to score the bribe as a donation for KMA development (also called vidpracuvannya).

Creativity & positive thinking. It would be very valuable thing to supply our administration personnel with advices for further bribery practice. Don't be shy to do it even if your first deal failed to succeed. Innovations are always highly needed.

Conclusion / Moral. History and circumstances change, everything varies. Anyway, there is one thing you should keep in heart. Let your life fully correspond to KMA corporate ethics and Mohyla's spirit. And giving a bribe to our Housing department is not an exception.

Yuriy Makukh

Питання з гри «Що?Де?Коли?»

1. На Різдво 1896/1897 року одній американській дівчинці було зроблено подарунок. Зробив його батько, хоча зазвичай цей подарунок приписують Каспару, Мельхіору та Бальтазару. Що це за подарунок?

Відповідь: «Дари волхвів» (оповідання О.Генрі)

2. З НИМ пов'язаний рекорд, який дорівнює 9,77 секунди. В Китаї ЙОГО називають «угорським», в Угорщині і Німеччині - «магічним», але в більшості інших країн, говорячи про нього, згадують це прізвище. Яке?

Відповідь: Рубік

На сьогоднішній день Work and Travel USA – найпопулярніша сезонна програма для українських студентів в Америці. Сторінки Інтернету та яскраві флаєри обіцяють нам чудову можливість попрацювати в американській компанії, вивчити мову, а також вільно поподорожувати Америкою. Чи правда це? Більшість не знає, поки не перевірить на власному досвіді. Дехто справді повертається з набитими кишнями та незабутніми враженнями, а декому щастить значно менше. Чим це пояснюється і як зробити так, щоб потрапити у першу категорію? Своїм реальним досвідом ділиться студентка Могилянки Оля Макар, виділяючи кілька основних порад тим, хто збирається взяти участь у цій програмі: «Перш за все, – каже Оля, – необхідно визначити для себе головну ціль поїздки. Якщо бажання поїхати в Америку пов'язане з прагненням вивчити англійську, то навряд чи очікування будуть виправданими, оскільки мовної практики, як правило, Work and Travel не дає. В Америці українських студентів беруть на таку роботу, де спілкуватися багато не доводиться, і весь лексикон обмежується шаблонними фразочками «Nice to meet you», «Have a good day» і так далі. Навіть із сусідками по кімнаті спілкуватися вдавалося рідко, оскільки графіки роботи не збігалися. Якщо метою поїздки є гроші, то найдоречніше їхати на Аляску, де робота важка, але досить прибуткова». Прямо на місці ми з Олею приблизно підраховували, скільки чистого прибутку вона отримала за час свого перебування в Чикаго. Працюючи 35 годин на тиждень і заробляючи 8 доларів 25 центів за годину, Оля за 2 місяці заробила близько 2300 доларів і 800 із них віддала за житло. Як я зрозуміла зі слів Олі, одночасно work і travel не дуже виходить, оскільки найчастіше студентів селять не у великих містах, а десь за містом. Добиратися в місто досить довго, і на це йде багато часу. Якщо хочеться подивитися Америку, то треба забути про гроші і подорожувати у своє задоволення. Оля наголошує, що досить вигідно їхати тим, хто має водійські права, оскільки в Америці доволі дешевий прокат машин, що дозволяє поєднати роботу і подорожвання. Окрім визначення цілі поїздки, Оля радить

3. Професор І.Малевиц відзначив, що появи найбільш значних із них в США передували масштабним кризам або супроводжували їх: кризу 1913 року, Велику депресію, нафтову кризу початку 1970-х – можливо, через надлишок вільних грошей. Підтвердилася ця закономірність і в Малайзії перед Азійською кризою кінця 1990-х. Назвіть їх.

Відповідь: Хмарочоси.

4. Російські «умільці» вже не перший рік розвивають виробництво та продаж приладів, призначених для студентів. В статті про це згадано рослину родини айстрових. Назвіть цю рослину.

Відповідь: Лопух (з фільму «Операція Ї!»)

уважно поставитись до всіх організаційних моментів, уточнити всі деталі, нехтування якими призводить до витрат і часу, і грошей. Приміром, тільки приїхавши в Америку і приступивши до роботи в міському парку, Оля дізналася, що їй, виявляється, необхідна форма – білий одяг та білі кросівки. Оскільки розташування дешевих магазинів вона не знала, їй довелося купити першіліпші білі кросівки за 50 доларів.

Дуже багато, за словами Олі, залежить від агентства і від спонсора. Тому не можна обирати навмання, а варто все-таки керуватися їхньою репутацією. Крім того, у кожного спонсора є свої правила. Наприклад, Alliance Abroad Group, хоча начебто і чесно забезпечує роботою і житлом, але висуває таку умову: якщо ти залишаєш своє місце роботи або тебе звільняють, то ти маєш 10 днів, щоб поїхати з країни. Вимагають навіть надіслати електронний квиток на літак додому. За словами Олі, робота була досить важка та низькооплачувана, тому, якщо можна було змінювати місце роботи, так робили би всі.

До того ж, перш ніж їхати, необхідно замислитися, чи готовий ти як до психологічних, так і до організаційних та фізичних труднощів. «Буває так, – каже Оля, – що приїжджаєш, а тобі кажуть, що немає такої вакансії, про яку ти домовлялася. Тоді доводиться погоджуватися на будь-яку роботу, на що, в принципі, роботодавці і розраховують».

В Могилянці, як відомо, відпускають студентів по work and travel зі скрипом: ми маємо працювати на користь своєї країни, працювати інтелектуально і творчо, а не виконувати брудну роботу на чужині. Звісно ж, ні для кого не секрет, що в Америці українських студентів сприймають не як бажаних гостей, а як дешеву робочу силу. Тому не дивно, що програма тільки в рекламі поєднує в собі і відпочинок, і заробіток, і мовну практику, а на практиці між словом «work» та словом «travel» треба поставити не «and», а «or». З іншого боку, навіть на Батьківщині не кожен українець має можливість і працювати, і подорожувати. Притому заробляє він значно менше, ніж міг би заробити в Америці. Тому їхати чи не їхати за програмою Work and Travel – це питання особистого вибору

5. Один англієць казав про себе, що добре знає хімію, але зовсім не дружить із малюванням. Увага, питання! Одним із винахідників чого вважають цю людину?

Відповідь: Фотографії (Вільям Генрі Фокс Тальбот)

6. Термоелемент нагріває капсулу, і згодом у кімнаті поширюються пахощі ягід, кави або апельсинів. Правда, так набагато приємніше починати п'ять з семи? Увага, питання! Який апарат було описано? Відповідь: Будильник

Тренування з «Що?Де?Коли?» проходять щовівторка в 1-225 та щочетверга в 1-318. Початок о 18:00

Могилянський вісник – незалежна газета студентів НаУКМА
Періодичність виходу – щодвятижні у вівторок.

Редакційна колегія:
Валерія Терлецька
Людмила Семенюк
Верстальник – Юрій Макух

Ціна – 1 грн
Наклад – 300 примірників
Видруковано в університетському видавництві «Пульсар»

Ми завжди відкриті до співпраці. Долучайтесь!
Надсилайте Ваші статті, оголошення та пропозиції на нашу е-скриньку:

visnyk@gmail.com

Бажаний обсяг текстових матеріалів – не більше 4 тис. знаків.
Редакція має право редагувати та скорочувати надіслані матеріали.
Щодо розміщення реклами звертайтеся за тел.: 8 063 499 69 18