

2. Загальна кількість внутрішньо переміщених осіб в Україні // Міністерство соціальної політики України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://www.msp.gov.ua/news/16617.html> . -

Назва з екрану.

3. Корсун С. І. Копінг-стратегії як складові копінг-поведінки особистості [Електронний ресурс] / С. І. Корсун, Т. А. Ткачук. – 2016. – Режим доступу до ресурсу:

<http://www.myslenedrevo.com.ua/uk/Sci/Philosophy/PsychologyTax/2/3/1.html> . - Назва з екрану.

4. Тітар І. О. Поняття та критерії адаптації й інтеграції внутрішньо переміщених осіб і умови зняття статусу переселенця / І. О. Тітар // Український соціум. - 2016. - № 4. - С. 57-68. - Режим доступу:

http://nbuv.gov.ua/UJRN/Usoc_2016_4_6 . – Назва з екрану.

Білоус О.І., магістр соціальної роботи, асистент
кафедри Школа соціальної роботи,
Національний університет «Києво-Могилянська Академія»
o.bilous@ukma.edu.ua

РОЛЬ ПРОФЕСІЙНИХ АСОЦІАЦІЙ У ПІДТРИМЦІ ФАХОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ СОЦІАЛЬНИХ ПРАЦІВНИКІВ

В Україні відсутня єдина професійна організація, яка б об'єднувала соціальних працівників на національному рівні та представляла їхні фахові інтереси у межах країни та на

міжнародному рівні. На сьогодні, це є стримуючим фактором професіоналізації соціальної роботи в країні. Досвід інших країн свідчить, що найчастіше метою діяльності таких організацій є розвиток соціальної роботи як професії, підтримка її позитивного іміджу в суспільстві, а також представництво професійних інтересів соціальних працівників [1; 4].

Залежно від контексту, в якому здійснюють свою діяльність такі організації, їхні функції та заходи можуть відрізнятися. У ряді країн асоціації, з метою забезпечення кращих інтересів професійної спільноти соціальних працівників, реалізують різні функції. Найчастіше йдеться про створення Етичного кодексу та контроль його дотримання, розвиток бази знань професії, а також здійснення впливу на формування соціальної політики. Виконання даних функцій сприяє підвищенню рівня суспільної довіри до професії та фахівців, розширенню меж професійної практики соціальних працівників і напрацюванню нових базованих на доказах практичних підходів у роботі з клієнтами, а також збільшує вплив професійної спільноти на вирішення проблем у сфері соціальної роботи та соціальної політики.

У той самий час, професійні асоціації можуть організовувати й нетипові для даних організацій заходи, зокрема виконувати функції профспілки, сприяти працевлаштуванню соціальних працівників, надавати юридичні консультації та представляти інтереси фахівців у суді тощо. Так, наприклад, Національна асоціація соціальних працівників (США) заснувала Фонд правового захисту, яка представляє інтереси соціальних працівників в ході розгляду судових справ, пов'язаних з їхньою професійною діяльністю. Щодо працевлаштування соціальних працівників, то національні асоціації у ряді країн ведуть інформаційні бази вакансій для фахівців, які є їхніми членами, додатково можуть створюватися розсилки з вакансіями на електронні скриньки членів асоціацій. Також професійні асоціації, залежно від ресурсів якими вони володіють, можуть пропонувати своїм членам й інші послуги: страхування, знижки на доступ до наукових журналів, безкоштовну участь у тематичних заходах у сфері соціальної роботи тощо. Метою створення таких послуг є підвищення рівня професійних знань та вмінь соціальних працівників, а також підтримка їхньої діяльності в цілому, що, у свою чергу, також сприяє й розвитку самої професії [2; 3].

Асоціації соціальних працівників є членськими організаціями, які дозволяють їм ефективно об'єднувати зусилля фахівців з метою досягнення різноманітних цілей. Так, асоціації виконують ряд функцій, які мають на меті розвиток фаху та забезпечення кращих інтересів професійної спільноти. Крім того, задля підтримки діяльності соціальних працівників, асоціації можуть реалізовувати й нетипові для таких організацій заходи, зокрема надавати своїм членам юридичні консультації та послуги зі страхування, захищати їх інтереси на робочих місцях чи, за потреби, у суді.

Список використаних джерел

1. Gazley B. Good Governance Practices in Professional Associations for Public Employees: Evidence of a Public Service Ethos?. [Electronic resource] / Beth Gazely // Public Administration Review. – 2014. – Vol.74, no. 6. – P. 736-747. – Mode of access: Political Science Complete, EBSCOhost.– Title from the screen.
2. Horizon Career Centre [Electronic resource] / Australian Association of Social Workers. – Last access 2018. – Mode of access: <https://www.aasw.asn.au/careers-study/horizon-career-centre>. – Title from the screen.
3. Legal Defense Fund [Electronic resource] / National Association of Social Workers. – Last access 2018. – Mode of access:

<https://www.socialworkers.org/about/legal/legal-defense-fund>. – Title from the screen.

4. Unionization of Professional and Technical Workers. The Labor Market and Institutional Transformation : materials of conference [“Emerging Labor Market Institutions for the Twenty-First Century”] / Richard W. Hurd, John Bunge. – National Bureau of Economic Research, 2004. – 29 p. – Mode of access: <http://www.nber.org/chapters/c9954.pdf>. – Title from the screen.

Бойко О.М., к. пед. н.,
д-р філософії (PhD) з соціальної роботи,
Національний університет «Києво-Могилянська академія»
oksana.boiko@ukma.edu.ua

**СОЦІАЛЬНА ЗГУРТОВАНІСТЬ ГРОМАДИ ШКОЛИ
СОЦІАЛЬНОЇ РОБОТИ НАУКМА: ПЕРСПЕКТИВА
СТУДЕНТІВ ДРУГОГО РОКУ НАВЧАННЯ
МАГІСТЕРСЬКОЇ ПРОГРАМИ ЗІ СПЕЦІАЛЬНОСТІ
«СОЦІАЛЬНА РОБОТА»**

В процесі професійної підготовки соціальних працівників у вищих навчальних закладах відбувається формування їх професійної ідентичності, важливим є вироблення спільного розуміння цілей і завдань соціальної роботи, компетентностей, які спеціаліст буде