

УДК 657.2

**Іванова Т. М.**

канд. екон. наук, доцент

доцент кафедри економічної теорії, обліку та оподаткування  
Київський національний університет будівництва і архітектури

**Кушнірук О. М.**

студентка 4 курсу спеціальності «Облік і оподаткування»  
Київський національний університет будівництва і архітектури

## **ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ОБЛІКУ ОПЛАТИ ПРАЦІ НА БУДІВЕЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ**

Основною метою створення компанії є максимізація прибутку, яка може бути досягнута шляхом підвищення доходів або зниженням рівня витрат. Витрати на оплату праці є складовою загальних витрат будівельного підприємства, ефективне управління якими дозволяє конкурувати на ринку, досягати вищих рівнів прибутку та підвищувати його фінансовий стан, ліквідність та платоспроможність. Проте незаплановане скорочення витрат може мати негативні наслідки у вигляді зниження обсягів продажу, погіршення якості продукції та втрати довіри споживачів, що може призвести до погіршення іміджу та втрати позицій на ринку.

Беручи до уваги специфіку будівельних компаній та їхній вид діяльності, для оптимізації витрат слід застосовувати наступні напрямки: впорядкування системи управління витратами, тобто організація детального калькулювання витрат і скорочення управлінського персоналу; оптимізація витрат на оплату праці, що включає підвищення продуктивності праці шляхом автоматизації операційних процесів, поліпшення використання робочого часу шляхом усунення втрат там, де це можливо, і підвищення рівня дисципліни працівників [3]. Для підвищення продуктивності праці важливо організувати: підготовку робочого місця, забезпечення відповідної матеріально-технічної бази, раціональну організацію робочого часу.

Одним із можливих шляхів удосконалення обліку оплати праці є підвищення матеріальної зацікавленості працівників через премії, доплати та надбавки, як стимул до виробничої діяльності працівників, що повністю залежить від результатів роботи підприємства.

Створення в Україні нової єдиної національної інформаційної (міжгалузевої) бази даних нормативно-правових актів дозволить розробляти на її основі галузеві та відомчі норми і правила. Оскільки норми і правила допомагають впорядкувати діяльність підприємств, вважаємо, що наші законодавчі та адміністративні органи повинні приділяти більше уваги цьому питанню, щоб зменшити непродуктивні витрати (збитки) та необліковані доходи підприємств.

Нарахування та виплата заробітної плати є однією з ключових операцій у відносинах між працівником і роботодавцем, проте виникає багато питань щодо термінів, періодичності та інших нюансів її обліку. У системі аналітичного обліку вирішальну роль відіграє збір інформації про відпрацьований і невідпрацьований час, виконання норми працівником, склад працівників, структуру фонду оплати праці. Значний вплив на формування фактичної собівартості продукції має інформація про витрати на оплату праці, робочий і неробочий час, дотримання

правил, склад працівників, структуру фонду оплати праці. Розрахункова довідка з працівниками підприємства про оплату праці (всі види оплати праці, премії, пільги тощо) та розміри виплаченої працівниками заробітної плати, які працівники, які належать як до облікового, так і до позаоблікового складу підприємства — на оплату праці (на всі види заробітної плати, премій, допомог тощо), на суми, що не надійшли в установлений строк з каси підприємства по виплатах працівникам, на інші поточні виплати. Тому вважаємо доцільним розширення аналітичних рахунків до рахунку 66 «Розрахунки за виплатами працівникам» [1]: по посадових окладах та тарифах, бонуси, доплати та надбавки, оплата понаднормової роботи, відпусток, соціальні виплати тощо.

З точки зору класичної військової стратегії, сучасні компанії потребують трьох ліній оборони, щоб успішно протистояти атакам конкурентів і мінливому часу. Перша – це керівник компанії та його оточення; друга – головний бухгалтер та команда бухгалтерського менеджменту; третя – працівники та прихильники компанії [2]. Всі ці люди – міцна оборона, наступальне поле бою і резервна армія для закріплення успіху і сталого динамічного розвитку. Якщо відсутня жива комунікація між встановленими лініями оборони, а також між компаніями, які свідомо розуміють завдання, що стоять перед ними, і компаніями, які свідомо розуміють завдання кожного захисника, вони не зможуть довго функціонувати в сучасних умовах.

Розмір, деталізація, частота та доречність витрат на персонал та людські ресурси, а також ефективна система їх обліку є важливими у довгостроковій політиці витрат і доходів будівельної компанії, оскільки 99,1% її доходу залежить від вище згаданих працівників (здоров'я, настроїв, заробітна плата, сімейний і соціальний статус, мікроклімат у колективі, професійний та інтелектуальний рівень, готовність працювати на реальний результат тощо) та має бути основним фактором рентабельності та прогресу в його господарсько-фінансовій діяльності.

#### **Список літератури**

1. Інструкція про застосування Плану рахунків бухгалтерського обліку активів, капіталу, зобов'язань і господарських операцій підприємств і організацій: наказ Міністерства фінансів України від 30.11.1999 р. №291. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0893-99#Text>.

2. Оптимізація фонду заробітної плати на підприємствах в умовах кризи . *Актуальні проблеми економіки*. 2020. №9. С.112-117.

3. Юр'єва І.А., Березіна Т.В., Аналіз шляхів удосконалення автоматизації обліку заробітної плати на підприємстві. *Вісник НТУ «ХПИ»* 2016. № 67. С. 86-93.

**УДК 657.01**

**Ясінська А. І.**

к. е. н., доцент,

доцент кафедри обліку та аналізу,

Національний університет «Львівська політехніка»

### **ПЕРЕВАГИ АВТОМАТИЗАЦІЇ УПРАВЛІНСЬКОГО ОБЛІКУ**

Процеси диджиталізації та інтенсивний розвиток інформаційних технологій зумовлюють впровадження програмного забезпечення для ефективного управління