

References

1. Samantha K. Brooks and Neil Greenberg *Mental health and psychological wellbeing of maritime personnel: a systematic review* web: <https://bmcpsoychology.biomedcentral.com/articles/10.1186/s40359-022-00850-4>
2. Bezlutska, O. P. (2022). *Mental health of the navigation officer as asignificant component of navigation safety. Naukovi pratsi Mizhrehionalnoi Akademii upravlinnia personalom. Psykholohiia*, (3 (52), 15-19. web: <https://doi.org/10.32689/maup.psych.2021.3.2>
3. Soroka O. (2022) *The influence of mental normativity and accentuations of character of seafarers on their stress resistance depending on the flight duration and age: Dnipro scientific hour of public administration, psychology, law. Issue 3, 2022, 129-138. web: https://chasopys-ppp.dp.ua/index.php/chasopys/article/view/228*

УДК 338.24 (07)

Воронцова К.С.

здобувач вищої освіти

Національний університет «Києво-Могилянська академія»

СИСТЕМНИЙ ПІДХІД У РИЗИК-МЕНЕДЖМЕНТІ

Формування будь-якої системи, зокрема і системи ризик-менеджменту, значною мірою залежить від управління. Для того, щоб управління було результативним, воно має базуватись на наукових підходах, таких як логічному, системному, інтеграційному, ситуаційному, комплексному. Усі ці підходи можуть бути використані при розробці загальної системи управління ризиками. Проте, саме системний підхід є основним при формуванні методологічної основи системи ризик-менеджменту, яка буде ефективною на підприємстві [1].

Загалом, системний підхід до управління ризиками полягає в керуванні підприємством як цілісною системою, в якій кожна управлінська дія в одній частині системи має вплив на решту її частин. Тобто, це означає, комплексне управління усіма ризиками на підприємстві як єдиним цілим [1].

Використання системного підходу в управлінні ризиками дозволяє аналізувати об'єкти ризиків різної природи і складності з єдиної точки зору, виявляти найважливіші особливості функціонування системи ризик-менеджменту і враховувати найбільш значущі фактори, що мають вплив на її розвиток. Безсумнівною

перевагою системного підходу є зосередженість на недостатньо структурованих ризиках і пошук оптимального варіанту їх рішення. Саме такі ризики з'являються на рівні ускладнених систем [3].

Суть системного підходу до ризик-менеджменту зводиться до: визначення ризиків та їх пріоритизації; максимізації результату, тобто досягнення поставлених цілей за допомогою порівняльного аналізу можливих способів і методів розв'язання ризиків і здійснення вибору; кількісної оцінки ризиків і засобів їх вирішення з урахуванням всебічної оцінки всіх ймовірних і намічених результатів діяльності [2].

Аналізуючи ефективність системи управління ризиками підприємства, варто використовувати системний підхід як основний методологічний інструмент. Це комплексний підхід, який фокусується не тільки на досліджуваному підприємстві, а й на його оточенні. Ключовим поняттям системного підходу є поняття "система", що є сукупністю елементів, які перебувають у взаємодії, відносинах, зв'язках і, таким чином, є цілісним утворенням [4]. Можна сказати, що системність – це нова риса управління ризиками, що формується завдяки зв'язкам у системі, які передають властивості кожного з елементів системи всім іншим елементам. Ці зв'язки називаються інтегральними або системними. Ефективність системного підходу при формуванні положень ризик-менеджменту полягає в ефективній співпраці частин системи.

Варто виокремити динамічність, як характерну рису зовнішніх факторів, що означає швидкі зміни у навколишньому середовищі, які впливають на функціонування підприємства. Тому основним завданням ризик-менеджменту є створення адаптивної системи управління ризиками, яка б не чинила опір змінам у зовнішньому середовищі, а змінювалася б згідно з ними за допомогою системного підходу.

Застосування системного підходу до управління ризиками на підприємстві дозволяє зменшити кількість ризиків та їх наслідків, збільшити рівень безпеки та стабільності виробничих процесів, а також підвищити довіру клієнтів та інвесторів до компанії.

Отже, формування системи ризик-менеджменту з використанням системного підходу надає можливість комплексно вирішувати проблеми на підприємстві; орієнтує на досягнення пріоритетних цілей і завдань; забезпечує оптимізацію використання організаційних ресурсів; дає можливість координувати роботу

підрозділів організації; поєднує основні напрямки господарської діяльності підприємства – плани розвитку фінансових зв'язків, плани маркетингу, соціальний розвиток тощо. Його використання дозволяє забезпечити ефективне управління ризиками на всіх рівнях компанії та забезпечити її стабільний розвиток в умовах невизначеності та змін.

Список використаних джерел:

1. Гур'янов А.Б. Системний підхід до стратегічного управління підприємством. Економіка підприємства. Вісник економіки транспорту і промисловості № 34, 2011.
2. Дідур К. М. Системний підхід до управління підприємством та персоналом підприємства. Ефективна економіка № 4, 2012. URL: <http://www.economy.nauka.com.ua/?op=1&z=1079>
3. Єфімова О. Системний підхід – основа управління діяльністю підприємств – Персонал №2 – 2007. С. 67–72.
4. Коленда Н. В. Поняття системи ризик-менеджменту підприємства. Глобальні та національні проблеми економіки №22, 2018. URL: <http://global-national.in.ua/archive/22-2018/77.pdf>

УДК 330.341

Гамцемлідзе Є.П.

здобувач вищої освіти

Національний університет «Києво-Могилянська академія»

ВІДКРИТІ ІННОВАЦІЇ ТА ЇХ ВПЛИВ НА РОЗВИТОК БІЗНЕСУ В УМОВАХ КРИЗИ

Компанії дедалі більше застосовують стратегії відкритої інноваційної діяльності через зростаючу складність технологій, надмірне використання власного персоналу науково-дослідних розробок, спеціалізацію технологічних гравців і появу більш ефективних ринків технологій.

Відкриті інновації - це бізнес-стратегія, яка передбачає співпрацю із зовнішніми партнерами, включаючи клієнтів, постачальників та інших зацікавлених сторін, для обміну знаннями та ідеями, а також для спільної розробки нових продуктів, послуг і бізнес-моделей. Є кілька переваг відкритих інновацій. Співпрацюючи із зовнішніми партнерами, компанії можуть отримати доступ до