

Україна може вжити заходів для поліпшення прозорості в системі оподаткування та боротьби з корупцією, використовуючи кращі практики країн ЄС, які активно працюють над цими питаннями: вивчити досвід країн ЄС у створенні стимулів для інвестицій, зокрема за допомогою податкових пільг для компаній, які інвестують у розвиток інфраструктури, технологій та інновацій.

Податкова система України може бути спрощена шляхом скорочення числа податкових ставок, застосування прозорих правил інтерпретації законодавства та зменшення податкового адміністрування. Уряд може вивчити досвід країн ЄС у використанні податкових надходжень для фінансування інфраструктурних та соціальних програм, що сприяють сталому економічному розвитку.

Україна може взяти на озброєння досвід країн ЄС у впровадженні зелених податків та стимулів для розвитку екологічно чистих технологій та енергетики. Загальний підхід полягає у тому, щоб вивчити кращі практики країн ЄС, адаптувати їх до конкретних умов України та впроваджувати ефективні реформи для підвищення фіскальної ефективності, стимулювання економічного зростання та забезпечення сталого розвитку [1].

Список використаних джерел:

І.Воронкова В.Г., Бурашнікова О.С. Синергетична методологія дослідження цифрових інструментів ефективного функціонування податкової системи. Цифрова економіка та економічна безпека. Одеса: Причорноморський науково-дослідний інститут економіки та інновацій. 2024. Вип. 1(10) С.60-66.

УДК 005.21:658.114

Бурбело Н.О.,

*старший викладач кафедри маркетингу та управління бізнесом,
Національний університет «Кієво-Могилянська академія»*

ПЕРЕДУМОВИ ВПРОВАДЖЕННЯ ГІБРИДНОГО ПІДХОДУ ДО УПРАВЛІННЯ КОМПАНІЄЮ

Сучасні виклики, з яким стикаються суб'єкти господарювання, вимагають нових підходів і прийомів керівництва. Одним із таких є гібридний підхід до управління компанією. Цей підхід передбачає

поєднання традиційних методів управління та застосування новітніх технологій.

Впровадження гібридного підходу до управління компанією вимагає уваги до різноманітних аспектів бізнесу, включаючи організаційну культуру, технологічну інфраструктуру, стратегічне бачення та навички персоналу. Цей підхід може виявитися дієвим для компаній різного масштабу та галузей, допомагаючи їм адаптуватися до змін у ринкових умовах та забезпечувати конкурентоспроможність. Для успішної реалізації цього підходу необхідно враховувати ряд передумов. Серед них:

1. Відповідність впровадження діючій стратегії компанії. Керівництво компанії має мати чітке уявлення про те, як гібридний підхід впливатиме на стратегію бізнесу.

2. Наявність технологічного і програмного забезпечення, або можливість його придбати. Особливу увагу необхідно приділити можливостям збереження і захисту інформації, роботи серверів і хмарних сховищ.

3. Готовність керівництва і персоналу до навчання і засвоєння нових навичок. В компанії мають об'єктивно оцінити можливість організації курсів підвищення кваліфікації для працівників компанії, бути готовими до звільнення тих, хто буде протидіяти змінам і найму нового персоналу.

4. Високий рівень адаптивності корпоративної культури. Гібридний підхід потребуватиме суттєвої зміни регламентів роботи персоналу, а віддалена робота призведе до порушення міжособистісних комунікацій.

Ці передумови допоможуть компанії ефективно впровадити гібридний підхід до управління, досягти позитивних результатів та забезпечити значні переваги. До них належать гнучкість, збалансоване управління ризиками, посилене залучення зацікавлених сторін та ефективний розподіл ресурсів [1].

Щоб визначити, чи підходить гібридний підхід для компанії, варто взяти до уваги:

– Ступінь її гнучкості та адаптивності, готовність до постійних інновацій та змін.

– Налагоджені бізнес процеси компанії. Впровадження гібридних моделей може мати високу ефективність у кризових

умовах, але лише у тому випадку, коли система управління налагоджена і готова до трансформації.

– Підтримку колективу, готовність до командної роботи за складних умов комунікації.

– Наявність ресурсів, включаючи час, бюджет і персонал.

– Узгодженість з партнерами і клієнтами: забезпечення їх зацікавленості має важливе значення для реалізації гібридної стратегії. Зацікавлені сторони повинні бути готові надавати частий зворотний зв'язок і поділяти цілі компанії.

– Постійне оцінювання та вдосконалення: гібридний підхід потребує регулярного контролю, коригування та вдосконалення для досягнення успіху [2].

Оцінюючи, чи варто використовувати гібридний підхід до управління компанією, необхідно врахувати конкретні переваги та проблеми, пов'язані з його впровадженням.

Список використаних джерел:

1. Joshua Valles (2024). *Hybrid Project Management: the Best of Two Worlds*, <https://www.usemotion.com/blog/hybrid-project-management>

2. Kelly Ostrowercha (2023). *A guide to blending Agile and traditional PM methods in hybrid project management*, <https://www.float.com/resources/hybrid-project-management/>

УДК 65.012.67:338.24

Вараксіна О. В.,

кандидат економічних наук, доцент,

доцент кафедри менеджменту ім. І. А. Маркіної,

Малашенко А. С.,

здобувач вищої освіти,

Полтавський державний аграрний університет

СТВОРЕННЯ СТІЙКИХ КОНКУРЕНТНИХ ПЕРЕВАГ: ПІДХОДИ ДО УПРАВЛІННЯ В УМОВАХ ЕКОНОМІЧНИХ КРИЗ

Економіка України відчула негативний вплив глобальної рецесії, спричиненої пандемією COVID-19, втім як і економіки інших країн, крім того, несприятлива ситуація поглиблюється внаслідок воєнних дій, що тривають на території держави. Під впливом цих факторів,