

масштабування бізнесу, забезпечуючи високий рівень задоволеності та продуктивності співробітників [1].

Список використаних джерел:

1. Ram Charan (Author), Geri Willigan. *The High-Potential Leader: How to Grow Fast, Take on New Responsibilities, and Make an Impact Hardcover* URL: <http://surl.li/sxagl>

2. David G. Collings, Geoffrey T. Wood, Leslie T. Szamosi. *Human Resource Management A Critical Approach* URL: <http://surl.li/sxagq>

3. Синуцина Ю.П., Шпортько Г.Ю. *Дослідження елементів сучасної системи управління персоналом.* URL: <http://surl.li/sxagd>

УДК 331.108.2:658.012.2

Герасименко Ю.С.,

*доктор економічних наук, доцент,
професор кафедри педагогіки, психології та менеджменту,
Білоцерківський інститут неперервної професійної освіти
ДЗВО «Університет менеджменту освіти» НАПН України*

**СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ КВАЛІФІКОВАНИМИ
РОБІТНИКАМИ У ПЕРІОД ПОВОЄННОГО ВІДНОВЛЕННЯ
ЯК ОДИН З КЛЮЧОВИХ АСПЕКТІВ УСПІШНОГО
ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ УКРАЇНИ**

На сьогодні, вже після двох років повномасштабного вторгнення в Україну, Уряд України, Група Світового банку, Європейська Комісія та Організація Об'єднаних Націй опублікували результати нової «Швидкої оцінки завданої шкоди та потреб на відновлення (RDNA3)». Станом на 31 грудня 2023 року загальна вартість відбудови та відновлення в Україні становить 486 мільярдів доларів США протягом наступних десяти років. Дана цифра є більшою за потреби, які є на рівні 411 мільярдів доларів США в тому році.

За оцінками влади України, у 2024 році Україні знадобиться 15 мільярдів доларів США на невідкладні пріоритетні заходи з відбудови та відновлення на національному та місцевому рівнях, з особливим акцентом на підтримку та мобілізацію приватного сектору, а також на відновлення житла, соціальної інфраструктури та послуг, енергетики та транспорту [1].

Висновки RDNA3 відповідають визначеним пріоритетам у реформах та інвестиціях, встановлених в «Плані України», який становитиме основу для фінансування протягом наступних чотирьох років у межах програми Ukraine Facility. Ці заходи підтримують ідею поліпшення стану справ у країні та зміцнення інституційної спроможності урядових структур на національному та регіональному рівнях, що особливо актуально у контексті підготовки України до вступу до Європейського Союзу [2].

У контексті повоєнного відновлення економіки України вирішення проблеми стратегічного управління кваліфікованими робітниками визначається як один з ключових аспектів успішного економічного розвитку. Після періоду війни, країна потребуватиме ретельної стратегії для відновлення і підтримки економіки. Кваліфіковані працівники відіграють вирішальну роль у цьому процесі, оскільки їхні знання, навички та досвід є ключовими для ефективного функціонування різних секторів економіки.

Проте, українська економіка зіткнулася з численними викликами, що ускладнюють ефективне управління кваліфікованими робітниками у період повоєнного відновлення:

- Втрата кваліфікованої робочої сили;
- Нестабільність та невизначеність;
- Недостатня інфраструктура для навчання та розвитку;
- Необхідність у модернізації навчальних програм;
- Потреба відновлення бізнес-інфраструктури;
- Потреба в інвестиціях у людський капітал.

Розв'язання цих проблем вимагатиме комплексного підходу, який включатиме в себе стратегії по відновленню освітньої системи, підтримці бізнес-інфраструктури, створенню стимулів для залучення та утримання кваліфікованих робітників, а також інвестування в людський капітал. Тільки через такий підхід Україна зможе забезпечити успішне відновлення економіки та стабільний розвиток у подальшому.

Стратегічне управління кваліфікованими робітниками у період повоєнного відновлення України є ключовим аспектом успішного економічного розвитку країни. Розвиток програм навчання та підвищення кваліфікації для робітників у секторах, які є стратегічними для відновлення економіки після війни. Це включає програми професійної перепідготовки, курси з оволодіння новими

технологіями та навичками, які відповідають потребам ринку праці. Створення сприятливих умов для інновацій та підтримка досліджень і розробок в галузях, які мають потенціал для створення нових робочих місць та підвищення конкурентоспроможності економіки. Встановлення партнерств з приватним сектором для спільного розвитку програм підготовки та розвитку робочої сили, що відповідають потребам ринку праці. Забезпечення правової стабільності, зменшення бюрократичних перешкод та сприяння розвитку підприємництва, що сприятиме створенню нових робочих місць та залученню інвестицій. Інвестиції в розвиток інфраструктури, такої як транспортні мережі, енергетика та комунікації, що сприятиме створенню робочих місць у будівництві та підтримці інших галузей економіки. Забезпечення соціальних гарантій та захисту прав працівників, щоб забезпечити стабільність та впевненість у майбутньому. Постійний моніторинг ринку праці та оцінка ефективності вжитих заходів для коригування стратегій управління робочою силою [3].

Стратегічне управління кваліфікованими робітниками у період повоєнного відновлення є невід'ємною складовою успішного економічного розвитку України. Після війни цей аспект набуває особливої важливості, оскільки країна стикається з великими викликами та потребами відновлення своєї інфраструктури, виробництва та соціально-економічних систем. Ефективне управління кваліфікованими робітниками допоможе забезпечити належний рівень знань, навичок та кваліфікації для відновлення галузей, що постраждали внаслідок конфлікту, та розвитку нових секторів економіки. Це сприятиме створенню нових робочих місць, збільшенню продуктивності та конкурентоспроможності українських підприємств на міжнародному ринку.

Крім того, відповідне управління кваліфікованими робітниками сприятиме розвитку інноваційних технологій, підвищить привабливість України для іноземних інвесторів та сприятиме стабільності та соціальному злагодженню у країні.

Отже, стратегічне управління кваліфікованими робітниками має величезне значення для відновлення та розвитку економіки України після війни, і його належне впровадження є критично важливим для забезпечення стійкого та успішного економічного розвитку країни. Ефективне управління кваліфікованими робітниками не лише

забезпечить успішне відновлення України після війни, але також допоможе зміцнити її позиції на світовому ринку та забезпечити стійкий економічний розвиток у майбутньому.

Список використаних джерел:

1. Оновлена оцінка потреб України на відновлення та відбудову. URL: <http://surl.li/rydxi>
2. Про схвалення плану України: Розпорядження Кабінету Міністрів України від 18.03.2024 року № 244-р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/244-2024-%D1%80#Text>
3. Дослідження ініціатив у сфері повоєнного відновлення. URL: [Master_version_UKR_Rebuilding PDF](#)

УДК 005.95/.96:519.8

Глуцєвський В.В.,

*доктор економічних наук, професор,
професор кафедри інформаційної економіки,
підприємництва та фінансів,*

Петухова О.В.,

*старший викладач кафедри інформаційної
економіки, підприємництва та фінансів,*

Замахаєва К.О.,

здобувач вищої освіти,

Запорізький національний університет

**СТРАТЕГІЧНИЙ КАДРОВИЙ МЕНЕДЖМЕНТ:
СИТУАЦІЙНЕ МОДЕЛЮВАННЯ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ
ПРОМИСЛОВОГО ПІДПРИЄМСТВА**

В умовах нестаціонарного та кризового економіко-політичного становища України, спричиненого пандемією 2019 року та у подальшому військовою агресією росії у 2022 році, промисловий комплекс лишається тією платформою, на якій тримається економічна безпека нашої країни. Стратегічним ресурсом для його безперебійної роботи є професійні кадри – найбільш цінна і важлива частина продуктивних сил суспільства, а ефективність роботи у цілому залежить від кваліфікації працюючих, раціональності їхньої структури, розміщення та ефективності використання, що напряду впливає на обсяги і темпи приросту виробленої продукції, ступінь