

**Список використаних джерел:**

1. Немченко Т.А., В'юник О.В. Новітні підходи до управління командами в проєктному IT-менеджменті. *Економіка та суспільство*. 2024. Випуск 64. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/4272>
2. Клуг М., Батроу Дж. П. Розуміння групової динаміки та успіху команд. *arXiv preprint arXiv:1407.2893*. 2014. URL: <https://arxiv.org/abs/1407.2893>
3. Денисенко М. П. Формування команд фахівців та їх роль в економічному розвитку й стратегічному управлінні бізнесом. *Журнал стратегічних економічних досліджень*. 2022. № 1 (6). С. 67-75. URL: <https://er.knutd.edu.ua/handle/123456789/19884>

УДК 658.3:339.137.2.

**Кокарєв І.І.,**  
здобувач третього рівня вищої освіти,  
Університет імені Альфреда Нобеля

## **КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ**

У сучасних умовах динамічного розвитку економіки та зростаючої глобальної конкуренції ключовим фактором забезпечення конкурентоспроможності підприємства є якість і потенціал його кадрового забезпечення. Людський капітал відіграє вирішальну роль у впровадженні інновацій, підвищенні продуктивності, реалізації стратегічних цілей і адаптації до цифрових трансформацій [1; 2].

Кадровий потенціал підприємства визначається сукупністю професійних, соціальних, психологічних характеристик працівників, які забезпечують реалізацію місії та стратегії організації [3]. Формування конкурентних переваг залежить від здатності персоналу до навчання, змін, командної роботи, ініціативності.

Одним із найважливіших чинників є професійна підготовка та розвиток персоналу. На підприємствах, що активно інвестують у навчання, рівень конкурентоспроможності стабільно вищий. За даними [4], компанії, які впроваджують системи безперервного навчання (LMS), демонструють зростання продуктивності на 15–20%.

Мотиваційна система має бути адаптивною до поколінних змін і враховувати не лише матеріальні стимули, а й нематеріальні (визнання, розвиток, залученість) [5]. Особливо ефективними є комбіновані системи мотивації, що поєднують індивідуальні та колективні KPI.

Цифровізація HR-процесів є сучасною вимогою до підвищення ефективності кадрового забезпечення. Використання HRM-платформ (Workday, SAP SuccessFactors), аналітики персоналу та елементів штучного інтелекту дозволяє краще управляти талантами, скорочувати час на найм, підвищувати прозорість процесів [6; 7].

Міжнародний досвід демонструє ефективність комплексного підходу до кадрового забезпечення. Так, компанії Mondelēz, Mars та Nestlé впроваджують глобальні системи управління талантами, використовують внутрішні онлайн-академії, індивідуальні коучингові програми та розвивають корпоративні культури високої залученості [8].

В Україні прикладом адаптації передових HR-практик є корпорація Roshen, яка впровадила єдину ERP-систему для автоматизації обліку персоналу, запровадила програми розвитку молодих спеціалістів і підтримує соціальний пакет як ключовий інструмент утримання персоналу [9].

Таким чином, кадрове забезпечення є стратегічною основою конкурентоспроможності підприємства. Його ефективність визначає здатність компанії адаптуватися до ринку, реалізовувати інновації та утримувати позиції. Для українських підприємств пріоритетами мають стати: цифрова трансформація HR, розвиток soft skills персоналу, партнерство з освітніми закладами та впровадження гнучких мотиваційних моделей.

#### **Список використаних джерел:**

- 1.Портер М. Конкурентна перевага: створення та забезпечення вищої вартості. Київ : Основи, 2006. 495 с.
- 2.Олійник О. І. Кадровий потенціал підприємства: теоретико-методичні засади формування та розвитку. Київ : НАДУ, 2017. 210 с.
- 3.Панасюк В. В. Людський капітал у системі конкурентоспроможності підприємства. Економіка та держава. 2021. № 9. С. 48–52.
- 4.Deloitte Ukraine. Тренди управління персоналом у 2024 році в Україні. URL: <https://www2.deloitte.com/ua>.
- 5.Пастушенко Ю. Мотивація персоналу на підприємстві: сучасні інструменти. Управління розвитком. 2023. № 3. С. 23–28.
- 6.SAP SuccessFactors. How Nestlé drives employee engagement through continuous performance management. URL: <https://surl.li/rrxcccj>
- 7.Accenture. Ferrero and Accenture: Reinventing the employee experience. URL: <https://surl.li/iianiww>
- 8.Mars. BetterUp powers a global, virtual coaching program for first-time managers at Mars. URL: <https://www.betterup.com/en-us/customers/mars>.
- 9.IT-Enterprise. Roshen реалізувала проект побудови єдиної системи управління бізнесом. URL: <https://www.it-enterprise.com/ua/cases/roshen>.