

офтальмологов, ЛОР и адекватного набора методов для ранней диагностики нарушений в аналитической деятельности.

РЕАЛИЗАЦИЯ КОРПОРАТИВНЫХ ПРОГРАММ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ В УКРАИНЕ

Яценко Ю.Б., Шевченко М.В., Кондратюк Н.Ю.

ГНУ "Научно-практический центр профилактической и клинической медицины"

Государственного управления делами, научный отдел организации медицинской помощи

Одним из наиболее активных направлений стратегий относительно влияния на факторы риска возникновения НИЗ считается целенаправленное воспитание у людей личной ответственности за собственное здоровье, формирование потребностей в соблюдении правил здорового образа жизни (ЗОЖ) и сознательного отказа от вредных привычек. При этом особый потенциал имеют корпоративные программы предприятий по борьбе с основными факторами риска.

Цель данного исследования: изучение роли и выгод реализации корпоративных программ укрепления здоровья на рабочем месте. Основные задания: показать актуальность использования программы укрепления здоровья на рабочем месте; представить возможные выгоды на индивидуальном и популяционном уровне от их реализации. Исследование проведено с использованием библиосемантического, аналитического методов.

В большинстве стран программы укрепления здоровья на рабочем месте получили широкое распространение. Правительства развитых стран активно поддерживают предприятия, реализующие программы укрепления здоровья для своих работников и членов их семей. Эти программы включают в себя различные профилактические мероприятия, стимулирующие работников к здоровому образу жизни. Это и организация "Дней здоровья", поощрение работников, ведущих здоровый образ жизни, информационные мероприятия по пропаганде ЗОЖ и т.д.

Очевидны и выгоды реализации корпоративных программ укрепления здоровья на рабочем месте, что имеет и соответствующую доказательную базу (например, результаты исследований ВОЗ/ВЭФ, 2008; Workplace Wellness, 2009).

Возможные выгоды для:

- работника: повышение информированности о принципах ЗОЖ и отказ от вредных привычек; улучшение здоровья и условий труда;
- предприятия: снижение травматизма и несчастных случаев на производстве; повышение производительности труда; снижение затрат на здравоохранение;
- общества: улучшение медико-демографических показателей; уменьшение расходов, связанных с медицинской помощью и инвалидностью; рост конкурентоспособности предприятий; увеличение национального дохода.

COMPARISON BETWEEN POVERTY IN NIGERIA AND UKRAINE

Anaga S.I., 4th year student

Scientific supervisor – Smiiianov Ye.V.

Sumy State University, Department of Family and Social Medicine

Poverty is such an important topic in the society and influences on the rate of progress of any nation.

Nigeria is a country in West Africa, 20th largest economy in the world worth more than 500 billion dollars. However the issue of poverty is still rising. This is due to the high rate of corruption in the political system, interethnic conflicts and inequality in income to mention but a few.

Ukraine is a country in Eastern Europe with the 46th largest population in the world and has an economy which is quite difficult to explain. From the year 2014 due to political crisis and