

В. В. Мусієнко

## **Системи підтримки рішень в управлінні трудовими ресурсами**

 Національний університет «Кієво-Могилянська академія», Київ.

Підбір персоналу — це один з основних обов'язків рекрутерів, HR-менеджерів чи виконуючих їх обов'язки на підприємстві. Правильний вибір може допомогти збільшити продуктивність, бойовий дух працівників та прибутки. Наслідками неправильного вибору є велика плінність кадрів та низька компетенція.

Існує безліч методик та правил, дотримуючись яких можна підбирати кращих кандидатів та проводити інтерв'ю ефективніше. Проте в умові великої кількості кандидатів на позицію, такий ручний підхід стає дорогим, як у сенсі ресурсів рекрутера, так і у сенсі супроводжуваних програмних рішень для контролю процесів. Система, що розробляється в рамках цієї дипломної роботи, дозволяє за допомогою евристик та моделей даних оцінити вагу кандидата при підборі на конкретну вакансію.

Навчання моделей є контрольованим і побудовано на основі відкритих даних українського форуму програмістів Developers Of Ukraine (DOU.ua). Використовується техніка для зменшення розмірності, що добре підходить для візуалізації багатовимірних наборів даних (t-SNE). Результатом є графічне зображення, що дозволяє знайти та якісно оцінити відповідність кандидатів до тієї чи іншої вакансії.

*E-mail:* ✉ [vit.musienko@gmail.com](mailto:vit.musienko@gmail.com).