

SOCIOLOGICAL SCIENCES

УДК 316

Титаренко Вита Владимировна,*д. филос.н., доц., ст.н.ст. Института философии имени Г. С. Сковороды
НАН Украины, Отделение религиоведения (Украина, Киев)***Тищенко Андрей Георгиевич,***соискатель научной степени кандидата философских наук в
Институте философии имени Г.С.Сковороды НАН Украины,
Отделение религиоведения (Киев, Украина)***СПЕЦИФИКА ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ ХАРИЗМАТИЧЕСКИХ ЦЕРКВЕЙ В
УКРАИНЕ: РЕЛИГИОВЕДЧЕСКАЯ РЕФЛЕКСИЯ****Titarenko Vita Vladimirovna,***doctor of philosophy.n., Assoc.,senior lecturer of the Skovoroda
Institute of philosophy of the national Academy of Sciences of Ukraine,
Department of religious studies (Ukraine, Kiev)***Tishchenko Andrey Georgievich,***applicant for scientific degree of candidate of philosophical Sciences at the Skovoroda
Institute of philosophy of the national Academy of Sciences of Ukraine,
Department of religious studies
(Kiev, Ukraine)***SPECIFICS OF THE ORGANIZATIONAL STRUCTURE OF CHARISMATIC CHURCHES IN
UKRAINE: RELIGIOUS REFLECTION****Аннотация**

В статье, базируясь на междисциплинарном подходе (западный студийный опыт, украинская протестантская богословская парадигма, религиоведческие наработки), исследуются институциональные проявления харизматического движения в Украине в их процессуальной перспективе. Учитывая существующие различия в понимании вероучительных принципов, осуществлении религиозной культовой практики, как следствие – формирование отличительных характеристик в организационной структуре различных харизматических церквей, в статье рассматривается институализация церквей, типологически относящихся к «апостольскому движению» (на примере церкви «Новое поколение»). Анализируются причины достаточно эффективного организационно-управленческого аппарата, созданного Церковью из числа священнослужителей. Форма управления определяется как епископальная, где абсолютная власть принадлежит епископу. Рассмотрено стремление к гендерному равенству, влияющему на формирование управленческого аппарата церкви. Констатируется практика ординации женщин в харизматической Церкви «Новое поколение», базируемая на учении о святости каждого члена общества. Определены риски, связанные с епископальной формой управления, заключающиеся в том, что личность пастора имеет способность влиять на теологическую и институциональную трансформацию церкви. При авторитаризме пастора возможно использование методов управления, идущих вразрез с созданной им ранее теологической концепцией. Прогнозируется возникновение новых видов практической деятельности харизматических церквей, закрепление их в доктринальных положениях и принципах руководства, что рассматривается как предпосылка дальнейшего формирования социальной доктрины украинских харизматических церквей.

Abstract

The article, based on an interdisciplinary approach (Western Studio experience, Ukrainian Protestant theological paradigm, religious studies), examines the institutional manifestations of the charismatic movement in Ukraine in their procedural perspective. Taking into account the existing differences in the understanding of doctrinal principles, the implementation of religious cult practice, and as a result – the formation of distinctive characteristics in the organizational structure of various charismatic churches, the article considers the institutionalization of churches typologically related to the "Apostolic movement" (on the example of the "New generation" Church). The article analyzes the reasons for a sufficiently effective organizational and managerial apparatus created by the Church from among the clergy. The form of government is defined as Episcopal, where absolute power belongs to the Bishop. The article considers the desire for gender equality, which affects the formation of the Church's administrative apparatus. The author states the practice of ordination of women in the charismatic Church "New generation", based on the doctrine of the sanctity of each member of society. The risks associated with the Episcopal form of government are identified, namely, that the pastor's personality has the ability to influence the theological and institutional transformation of the Church. With the authoritarianism of the pastor, it is

possible to use management methods that go against the previously created theological concept. The author predicts the emergence of new types of practical activities of charismatic churches, their consolidation in the doctrinal provisions and principles of leadership, which is considered as a prerequisite for the further formation of the social doctrine of Ukrainian charismatic churches.

Ключевые слова: харизматизм; церковь; институализация; формы руководства; структура; гендерное равенство; управление.

Key words: charismatism; Church; institutionalization; forms of leadership; structure; gender equality; governance.

Введение. Харизматическое движение, демонстрируя высокую динамику своего развития, проявляя многообразие религиозных форм, привлекает все большее внимание представителей, как научного, так и богословского мира в стремлении осмыслить этот религиозный феномен XX-XXI столетия.

Литературный обзор. Современное харизматическое движение в пятидесятничестве стало предметом научного анализа западных социологов религии, таких, как Р.Андерсен, Е.Блумхофер, И.Зарецки, С.Колман, М.Леоне, Д.Поллинг, В.Флинт, М.Хайрих, Д.Харрел и др.

Отдельную группу исследователей составляют харизматического движения составляют представители классического пятидесятничества А.Андерсон, Д.Миллер, Д.Рендалл и др. Среди украинских богословов-пятидесятников такие исследования представлены в работах М.Мокиенка [6, с.53-56], сделавшего глубокий и методологически корректный сравнительный анализ пятидесятничества и харизматизма в мировом и украинском контексте.

Способность религии, в частности харизматических церквей, влиять на социокультурную подсистему общества исследовали в своих трудах такие отечественные исследователи, как Н.Дударь, В.Еленский, С.Здиорук, В.Любашенко, Ю.Павленко, О.Спис, М.Паращевин, Л.Филипович, П.Павленко и др. Как справедливо отмечает ведущий исследователь харизматизма в Украине В.Титаренко, в «современной религиоведческой науке отсутствует полная теоретическая модель христианского харизматизма. Харизматизм рассматривается ... без присущего академическому религиоведению соотношения «эмпирической» религии с ее теоретической моделью» [9, с.254]. История и феноменология харизматизма рассматривается, как правило фрагментарно, в контексте более широких исследований религиозного поля современной Украины.

Актуальность. Характерной особенностью и мирового, и украинского харизматического движения является отсутствие единого центра, единой организационной структуры и унифицированного вероучения. Существуют значительные различия в понимании вероучительных принципов харизматизма, осуществлении религиозной культовой практики харизматов в различных церквях. Тем не менее, подобные различия не являются препятствием для активного представительства харизматических церквей в мировом экуменическом движении, во взаимодействии между собой и демонстрации доброжелательного отношения ко всем

христианам, независимо от их конфессиональной или деноминационной принадлежности.

Способность харизматических церквей влиять на социокультурную подсистему общества, их высокая динамика роста, высокая приспособляемость и гибкость религиозных форм ставит разные вопросы перед исследователями. В этой статье мы остановимся на религиоведческом анализе специфики организационной структуры харизматических церквей в Украине. В поликонфессиональном пространстве Украины, можно говорить о двух основных типах таких церквей: 1) Церкви, которые независимо формируют свою теологию, исходя из определенных преимуществ, предпочтений, переживаний сверхъестественных божественных идей и пр. Одной из первых таких церквей, зарегистрированных на территории Украины, была церковь «Благодать и любовь Христа», которая является украинским филиалом и координатором Национальной Молитвенной Сети Всемирного молитвенного Центра Колорадо-Спрингс (WPCCS); 2) Церкви, которые относятся к «апостольскому движению». В основе учения таких церквей находятся учения библейских школ, или труды, разработанные теми людьми, которых считают апостолами. Например, теология Ульфа Экмана лежит в основе вероисповедной деятельности церквей «Слово веры»; Алексей Ледяев разработал школу, на которой базируются церкви «Новое поколение» [10, с.370-371]. Именно второй тип церквей, на примере церкви «Новое поколение» и станет **объектом исследования в данной статье.**

Заданием статьи является рассмотрение процесса институционализации харизматических церквей Украины и особенностей организационной структуры. **Методологический подход**, на котором базируется изложенный материал, учитывает, как западный студийный опыт, так и украинскую протестантскую богословскую парадигму. Концептуальным базисом составляют такие принципы академического религиоведения, как объективность, толерантность, культурологический, антропологический. Междисциплинарный подход включает наработки социологии религии, собственно социологии, религиоведения, а также таких христианских дисциплин, как пневматология и история христианства.

Основное изложение материала. Итак, пятидесятничество и баптизм в Украине стали основой харизматического движения евро-американской традиции, примером которой является и харизматическая Церковь «Новое поколение». Действуя в со-

вокупности, такие характеристики харизматического движения этого типа, как ривайвелистическая идеология, мистификация вероучения и отсутствие в начале деятельности четкой организационно-управленческой структуры, разрушали фундаменталистские основы традиционного пятидесятничества и баптизма и (согласно прогнозам социологов), не должны были влиять на религиозное пространство Украины. Но за последние почти 30 лет украинская харизматичная Церковь «Новое поколение» стала одной из самых влиятельных и массовых, а его духовная и общественная деятельность непосредственно влияет на социокультурные и политические процессы в стране в целом и ее отдельных регионах. Это стало возможным благодаря эффективному организационно-управленческому аппарату, созданному Церковью из числа священнослужителей.

В «Религиоведческом словаре» понятие «церковь» (с греч. *kyriake*, досл. Божий дом) определяется как тип религиозной организации, формирующийся в ходе развития того или иного вероучения как средство регламентации отношений внутри религиозных общин и их связей со светскими группами и организациями – прежде всего государственными, где система управления основана, как правило, на иерархическом принципе и авторитаризме [7, с.372]. Собственно, уже на первом этапе институционализации четко разделяются управляющая система (представители которой занимаются выработкой, сохранением и переработкой религиозной информации, координацией собственно религиозной деятельности и отношений, контролем за поведением, включающим в себя разработку и применение санкций) и управляемая подсистема – масса верующих. Между ними формируются нормативно оформленные иерархические отношения, позволяющие осуществлять управление религиозной деятельностью харизматических общин.

Регулирование этих отношений происходит при помощи так называемых организационно-институциональных норм, содержащихся во внутренних уставах и положениях Церквей. Они определяют структуру этих организаций, характер отношений между верующими, священнослужителями и руководящими органами религиозных объединений, между священнослужителями различных рангов, руководящими органами и их структурными подразделениями, регламентируют их деятельность, права и обязанности.

Преобразование культовых сообществ (коими в начале 90-х годов были выходцы из пятидесятников и баптистов, и которые создали первые украинские харизматичные общины) в религиозную организацию происходит тогда, когда образуется устойчивый слой служителей культа с закрепленным социальным статусом, кристаллизуется вероучение, приобретает нормативный характер, выполняются конкретные социальные функции – как в отношении к членам Церкви, так и к более широким социальным образованиям, в том числе и государству.

Первой вехой на пути институционализации харизматических общин в Украине стало (как и при формировании, в свое время, первоапостольской церкви), своеобразное «разделение труда» (дифференциация функций) толкователей вероучения, исполнителей и руководителей культовых действий, организаторов хозяйственной и другой повседневной деятельности общины: апостолов, пророков, пресвитеров и епископов [8, с.119]. Харизматы выделяют пять, так называемых «Даров служения»: апостол, пророк, евангелист, пастор и учитель. Апостол – это основатель церкви, пророк видит волю Бога для церкви и человека (и может предвидеть будущее), евангелист проповедует Слово Божие, пастор – духовный наставник, учитель – толкователь Писания [12, с.22]. Соответствующая специализация кадров священнослужителей наблюдается и в украинской харизматической Церкви «Новое поколение». По системе церковного управления современная структура этой церкви является епископальной, а по форме организации управления относится к сложной иерархической с доминированием идеологии внутренней корпоративной культуры.

Понятие «епископальная» происходит от греческого слова «епископ» (греч. *episkopos* - надзиратель, охранник) и применяется в церкви, руководство которой осуществляется авторитетом и властью епископов, как высших иерархов. Такая форма церковного правления возникла в христианстве во времена первоапостольской церкви во II веке и получила распространение в различных конфессиях и деноминациях. Сейчас она принята в большинстве христианских церквей, в частности в православии и римо-католицизме, армянской и англиканской церквях, лютеранстве, методизме и пр., поскольку епископ – это обобщенное название всех архиереев (патриарх, митрополит, архиепископ, епископ) [7, с.115].

При епископальной форме руководства харизматическими церквями абсолютная власть принадлежит епископу, который управляет не одной церковью, а группой церквей и имеет исключительное право на рукоположение священнослужителей, пасторов и пресвитеров. Епископальная система противостоит пресвитерианской системе, в которой властные полномочия предоставлены коллегиальным органам и конгрегационалистским конфессиям, где каждый церковный приход является независимым от любых высших священнослужителей или религиозных организаций [3].

Так, во внутреннем уставе Церкви определена четкая позиция служителей, где пресвитер – первая ступень пасторского служения. Позиция пресвитера является временной и призвана проверить личностные способности быть учеником. Пресвитер духовно и методологически подчинен пастору, который является духовным руководителем поместной церкви, избирается на неограниченный период и подчиняется региональному епископу.

Структура управления харизматическими церквями имеет региональный характер, в соответствии с географическим расположением церквей.

Должность регионального епископа – избирательна, с возможностью пролонгации срока. Региональный епископ подчиняется старшему епископу, который избирается сроком на 5 лет путем тайного голосования. Старший епископ выступает генератором духовных идей, задач и целей религиозных общин, которые входят в состав харизматического движения. Исследуемая Церковь «Новое поколение» по своей структуре пытается максимально воссоздать модель управления Римско-католической церкви, где высшей духовной властью наделен Папа Римский. В Церкви «Новое поколение» наблюдается соответствующая проекция на «апостола» Алексея Ледяева. Как и Папа Римский, так и А.Ледяев, в соответствии с положениями внутреннего устава Церкви «Новое поколение», наделен апостольской властью.

Отличительной чертой в управлении большинством христианских Церквей является то, что все ветви христианства – православие, пятидесятничество и католицизм предпочитают мужскую модель управления. Главным аргументом является интерпретация понятия «*authenteo*», которое используется в Библии в отношении к женщине. Выдающийся языковед Г.Болдуин сделал детализированный и глубокий анализ данного понятия, доказав, что уместным является его следующее толкование: «иметь власть над кем-то или над чем-то» [16, с.71]. Дополняя толкование Г.Болдуина, приведем выводы другого ученого – А.Костенбергера, представляющего использование этого понятия следующим образом: «Я не позволяю женщине учить (глагол 1) или управлять (глагол 2) человеком» [17, с.89].

В отличие от традиционных христианских конфессий, харизматические Церкви выступают против слепого подражания традиции по ординации. Церковь «Новое поколение» практикует в деятельности своих религиозных общин ординацию женщин. Она базируется на учении харизматов о святости каждого члена общества и исторически связана с личностью Антуанетты Браун – первой в мире женщины-пастора реформатской церкви, которая появилась в 1853 в Конгрегационной церкви США. Первое рукоположение женщины-пастора в лютеранской церкви состоялось в 1926 году в Нидерландах. В Швеции решение о евангельском гендерном равенстве было принято Церковью в 1958 году, а первая ординация состоялась двумя годами позже. По определению религиоведа В.Еленского, «не может не иметь своего развития в XXI ст. стремление к гендерному равенству, которое еще больше изменит лицо не только протестантских и евангелических, но, со временем, и исторических церквей» [4, с.334]. Такая тенденция к либерализации в организационной сфере религиозных общин, постепенно усиливается. По результатам исследования агентства Barna Group, число женщин-пасторов в протестантских церквях США за десять лет удвоилось – с 5% до 10% [5]. В Швеции, еще в 1960 году состоялись ординации женщин-пасторов. Решение о том, что женщины могут становиться пасторами наравне с мужчинами, было принято двумя годами ранее [11].

Неудивительно, что в Украине такие процессы, тоже имеют место. Несмотря на единичность случаев ординации женщин у баптистов и исключение подобного явления в классических пятидесятников, Реформатская Церковь Закарпатья уже не один год обсуждает вопрос о женском пасторстве. Свидетельством о заинтересованности в среде протестантских церквей вопросами женской ординации, является первая Всеукраинская конференция женщин пасторов и служителей, которая состоялась в Киеве. По данным Духовного Управления харизматической церкви «Новое поколение» женщин, в составе пасторов, насчитывается около 8% от общего количества пасторского состава. То есть, есть все основания утверждать о постепенном и неотвратимом усилении этой тенденции в протестантизме вообще и харизматизме, в частности.

Преодолеть в религиозной общности этнические, расовые и гендерные препятствия позволила беспрецедентная пневмацентрическая (духовно-образная) «койнония» раннего харизматизма, создав, такую структуру управления религиозной общиной, основой которой станет «свобода в Духе». Этой радикальной эмфазой харизматы стремятся к похожести с первоапостольской общиной с ее новым уровнем отношений, где политический фактор уступает пневматологическому. Харизматы действительно «перенесли койнонию со Святым Духом с обрядовой мистической традиции Церкви, сделав ее общим опытом всего народа Божьего» [14, с.8-9].

Процесс институализации в контексте развертывания организационно-управленческой деятельности религиозных общин харизматов в Украине активно происходил с середины 90-х годов. Большинство религиозных общин, в том числе и церковь «Новое поколение» перешли на концепцию руководства церковью, которая была изложена еще богословом-реформатором Жаном Кальвином в работе «Наставления в христианской вере», а концептуальные основы организационной деятельности харизматов воплощались под лозунгом, гласящим, что Церкви, основанные апостолами, остаются лучшим образцом на долгое время.

К концу 90-х годов в украинских харизматических церквях заметно ослабевают связи с зарубежными (в частности, американскими) проповедниками и миссиями. Постепенно пасторами становятся исключительно украинцы и начинает формироваться автентичное вероучение украинского харизматизма.

Каждая харизматичная Церковь в Украине, естественно, имеет свою внутреннюю вертикаль организационного построения и в последние 15 лет, практически каждая из них прилагает значительные усилия по ее развитию и оптимизации. Ведь каждый пастор должен «пасти» (брать ответственность перед Богом) свою паству.

Несмотря на существующее многообразие, можно выделить следующие общие для харизматических церквей черты:

- принцип ривайвелизма как стремление к постоянному духовному обновлению и протест против формализма в религиозной жизни и церкви;
- принцип постоянной модернизации, который является своеобразной общественной проекцией ривайвелизма и предполагает приспособление к изменяющемуся общественному контексту с целью обеспечения жизнеспособности церкви.
- принцип постоянного (количественного и качественного) роста церкви, поскольку церковь является живым организмом и прекращение ее роста означает стагнацию и угрожает исчезновением;
- принцип постоянного активного участия каждого члена общества в жизни церкви, постоянная пастырская опека каждого верующего его духовным наставником.

Количество членов харизматической общины определяет и формы организации церкви, и методы пасторского служения. Как правило, общины имеют 4 степени: I – община, с количеством членов до 30 человек; II – община от 30 до 50 человек; III – община от 50 до 100-120 верных; IV – община, превышающая по количеству 120 человек. В случае превышения количества в 30 человек, как правило, меняются и формы работы с ними. В частности, формируются группы домашнего изучения Библии в количестве от 5 до 15 человек. Такое количество верующих в домашней группе обусловлено убеждением харизматов в том, что хороший пастор не может духовно окормлять более 15 лиц, поскольку даже сам Христос взял на себя ответственность только за 12 учеников-апостолов.

Подчеркнем, что домашние группы не делятся, а расширяются вследствие того, что члены группы открывают собственные домашние группы и приглашают в них новых членов общины. Итак, мы видим, что в процесс увеличения группы заложен принцип бесконечно растущей геометрической прогрессии, когда один наставник домашней церкви формирует целую сеть домашних групп. Подобная структуризация позволяет реализовать на практике важнейший принцип организации харизматической общины: каждый ее член должен находиться под постоянной духовной опекой со стороны пастора или его помощников. Если общество превышает 30 человек управлять им одному пастору сложно. Поэтому, если община превышает 50 человек, пастор должен принимать к себе помощников, расширяя формы деятельности церкви таким образом, чтобы каждый верный мог проявить свое активное участие в том виде духовной деятельности, который является ему духовно близким.

Такой принцип работы с паствой является большим преимуществом харизматизма перед традиционными христианскими Церквями, в частности, православием, где замирает живое духовное общение и взаимодействие между членами церковной общины. Община же харизматов – это духовная семья, объединенная общим делом, которая заботится о каждом своем члене и предоставляет ему всяческую помощь на всех этапах жизни и духовного роста.

Вместе с тем, за годы развития харизматического движения в Украине, наблюдаются определенные проблемы и сложности, связанные с тем, что личность пастора/лидера харизматической церкви ставится выше, нежели созданная им ранее теологическая концепция. Это непосредственно касается исследуемого нами объединения харизматических церквей «Новое поколение», относящегося к «апостольскому движению» А. Ледеява. В харизматизме, где личность пастора играет очень важную роль, его способность влиять на теологическую и институциональную трансформацию Церкви довольно высокий. Пастор большой церкви вполне может быть авторитарной личностью и ради функционирования церковной машины способен использовать различные методы, поскольку «как и в любой фирме, у пастора – абсолютная власть. Он меняет сотрудников, предлагает новые строительные проекты и распоряжается бюджетом» [10, с.371]. Именно этот сегмент экклезиологической сферы определяет особенности харизматического движения. Пятидесятнические религиозные общины имеют коллегиальную форму правления, что гарантирует необходимую преемственность учения и константу движения. Харизматическая Церковь «Новое поколение», в свою очередь, построена на «Откровении» пастора-основателя Алексея Ледеява, которое реализуется в жизни отдельных религиозных общин. Таким образом выделилось и сформировалось понятие «Крещение у пастора». Достаточно удачно это понятие раскрыто в журнале «Asian Journal of Pentecostal Studies», где значится, что пасторское видение и воплощение его всеми членами общины является безапелляционным, ведь Бог не говорит со всей общиной, а только с пастором [13].

Заключение. Вышеизложенное позволяет утверждать, что харизматические Церкви, которые относятся к «апостольскому движению» на теологическом уровне принципиально имеют потенциальную склонность к дивергенции. Положительным, по нашему мнению, в таком положении вещей является мобильность и скорость реагирования харизматических общин на имеющиеся общественно актуальные идеи и лозунги. Однако, на новые «вызовы времени» предстоит реагировать уже новой харизматической общине, возникшей на базе предыдущей, отвечающей на потребности, но – своего времени.

Реагируя на постоянное обновление во всех сферах жизни общества, харизматическая церковь как институт, становится мобильной, открытой к изменениям, апробирует различные формы решения актуальных общественных проблем, связанных с руководством и управлением общиной, поэтому можно прогнозировать возникновение новых видов практической деятельности церкви и закрепление их в доктринальных положениях харизматической теологии и принципах руководства, итогом чего, впоследствии станет создание социальной доктрины украинских харизматических церквей.

Список литературы

1. Джойнер Р. Жатва. – Киев, 1997. – С.31.

2. Джойнер Р. Тени грядущего, СПб. 2004. – С.117;
3. Епископальная система церковного управления <https://ru.wikipedia.org/wiki/>
4. Єленський В. Є. Прогноз глобальних тенденцій релігійних змін у світі XXI століття та їхніх імплікацій в українському контексті. Україна релігійна. Колективна монографія. Книга друга: Прогнози релігійних процесів України / В. Є. Єленський. – К., 2008. – С. 314–339.
5. Женщины-пасторы: образование лучше, зарплата меньше. http://www.religion.in.ua/news/foreign_news/1869-zhenshhiny-pastory-obrazovanie-luchshe-zarplata.html
6. Мокієнко М. М. П'ятидесятництво та харизматизм: порівняльний аналіз / М. М. Мокієнко // Актуальні проблеми філософії та соціології. – 2018. – № 1 (21). – С. 53–56;
7. Релігієзнавчий словник / за ред. А. Колодного і Б. Лобовика. – К.: Четверта хвиля, 1996. – 392 с. – С.372
8. Радугин М, Радугин К.А. Социология: курс лекций. — 2-е изд., перераб. и доп.- М.: Центр, 1999- С.119.
9. Титаренко В. В. Від пророцтв у релігії до прогнозування у релігієзнавстві: історія, теорія, перспектив. Монографія К.: 2017 – С. 254.
10. Тищенко А.Г., Титаренко В.В. Основні тенденції формування сучасної харизматичної теології//Авраамічні релігії і Реформація: формування протестантського символу віри й ідеології нової суспільної реформації (європейський й український контекст ідентичності). Матеріали науково-практичної конференції (Галич, 18-19 травня 2017 р.) – Галич, 2017. – 452 с. – 366-375.
11. Церква Швеції відзначила 50-річчя висвячення перших жінок-пасторів. http://risu.org.ua/ua/index/all_news/world_news/35207/
12. Экман У. Апостол. – М., 1997. – С.22;
13. Asian Journal of Pentecostal Studies https://biblicalstudies.org.uk/articles_ajps_01.php
14. Ervin, Howard. Koinonia, Church and Sacraments: A Pentecostal Response. Unpublished Pentecostal position paper read at the International Roman Catholic – Pentecostal Dialogue in Venice, August 1-8, 1987. P. 8-9.
15. Gee D. Concerning spiritual gifts. – Springfield, 1947. – P.2;
16. Henry Scott Baldwin, A Difficult Word: authentic in 1 Timothy 2:12, in Women in the Church, 65-80.
17. Kostenberger Andreas J., A Complex Sentence Structure in 1 Timothy 2:12, in Women in the Church, 81-103.

УДК: 364:62

Бурняшов Б.А.
доцент кафедры социальной работы, психологии и педагогики высшей школы
ФГБОУ ВО Кубанский государственный университет
Колотова В.

Студентка факультета психологии и управления
ФГБОУ ВО Кубанский государственный университет,
[DOI: 10.24411/2520-6990-2020-11523](https://doi.org/10.24411/2520-6990-2020-11523)

ЛИЧНОСТНОЕ РАЗВИТИЕ РАБОТНИКОВ ЦЕНТРОВ ПО СОЦИАЛИЗАЦИИ ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

Burnyashov B.A.
Cuban State University, Associate Professor,
Kolotova V.
Cuban State University, student

PERSONAL DEVELOPMENT OF EMPLOYEES OF SOCIALIZATION CENTRES FOR CHILDREN AND ADOLESCENTS WITH DISABILITIES

Аннотация

Исследование направлено на выявление особенностей личностного развития людей, занимающихся добровольческой и профессиональной деятельностью по социализации детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья. В ходе достижения заявленной цели была проанализирована соответствующая научная литература; проведено исследование смысло-жизненных ориентаций людей, занимающихся добровольческой и профессиональной деятельностью в двух центрах социализации детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья; проведено сравнение полученных результатов с результатами аналогичных исследований смысло-жизненных ориентаций российских респондентов, показавшее, что среднее значение общих показателей «осмысленность жизни», «удовлетворенность самореализацией» у работников центров выше, чем у других людей, в частности – у работников экономической и медицинской сфер деятельности, служащих банковских структур, а по параметру «цели в жизни» из перечисленных работников уступает только значению медицинских работников.

Abstract

The study is aimed at identifying the peculiarities of personal development of people engaged in volunteer and professional activities to socialize children and adolescents with disabilities. In the course of achieving the