

Київська база гендерних організацій

Склад дослідницької групи:

Щерба Дзвенислава (координаторка групи і авторка анотації), Попович Олексій, Кудрінова Ганна, Стеценко Катерина, Воробей Катерина, Птіцина Інна, Буць Тетяна, Бабюк Владислава, Монастирська Вікторія, Косинська Софія, Малачкова Катерина, Матюха Ірина
Координаторка: Тамара Марценюк

Підготовано в рамках курсу “Вступ до гендерних студій”, весна 2020

У рамках курсу “ Вступ до гендерних студій” студенти та студентки Києво-Могилянської академії у співпраці з КМДА реалізували проєкт “Київська база гендерних організацій”, в рамках якого були зібрані організації, які працюють з гендерною тематикою в місті Києві, та потенційно можуть стати стейкхолдерами для міських проєктів КМДА або надавати соціальні послуги у співпраці з міською владою.

Загалом варто зазначити, що теми прав людини, зокрема, прав жінок, гендерної рівності в професійній сфері та політиці, прав і видимості ЛГБТ+ спільноти, протидії дискримінації стають все більше і більше популярними як в Україні, так і в усьому світі. Все більше людей усвідомлюють необхідність висвітлення цих тем та активного включення в вирішення проблеми нерівності та дискримінації за гендерною ознакою. Таким чином створюються організації різних напрямків, які займаються роботою у сфері протидії дискримінації та сприяння гендерної рівності в Україні.

У проєкті “Київська база гендерних організацій” було досліджено діяльність організацій, які працюють з гендерною тематикою, та в результаті створено базу даних з коротким описом організації, напрямів її діяльності та контактами, якими можна скористатися для можливої співпраці. Відбір організацій відбувався протягом місяця (з січня до лютого 2020 року) на основі видимості їхньої роботи, адже ключовим аспектом відбору була саме активна діяльність організації. Загалом до уваги бралися як відомі міжнародні та всеукраїнські організації (наприклад, ООН Жінки, Amnesty International, Фонд Гайнріха Бюлля тощо) так і локальні організації, професійні об'єднання та проєкти. Таким чином можна визначити 2 шляхи відбору: через метод “снігової кулі”, пошук у соціальних мережах та реєстрах громадських організацій на сайті КМДА та Українського Жіночого Фонду.

Базу даних було умовно поділено на тематичні блоки - хоча деякі організації працюють у кількох або суміжних темах - “Протидія гендерно обумовленому насильству” (16 організацій), “Правова допомога” (3 організації). “Політична участь жінок” (11 організацій), “Освіта” (21 організація), “Права ЛГБТ+ спільноти” (7 організацій), “Робота з молоддю” (7 організацій), “Допомога жінкам з вразливих груп” (20 Організацій), “Феміністичні простори” (4 організації). “Культура і благодійність” (5 організацій), “Професійні жіночі об'єднання” (19 організацій) та “Правозахисні організації” (11 організацій).

Загалом було зібрано 117 організацій. У додатку **Таблиця 1** можна подивитися детальніше на розподіл організацій за вищезазначеними тематичними блоками. Дані бралися з основної бази даних, яку можна переглянути за [лінком](#).

Проаналізувавши перелік організацій, які було зібрано в рамках дослідження, можна зробити висновок, що найбільш поширеним напрямом роботи є допомога жінкам з вразливих груп (загалом в цю групу входили також жінки, які страждають чи страждали від гендерно обумовленого насильства, тож можна сказати, що організації з цієї групи перетинаються з тими, які працюють у сфері протидії домашньому насильству), освітній напрям та професійні об'єднання, до яких залучені жінки з різних груп. Найменш "популярними" є організації, які надають безпосередню правову допомогу, феміністичні простори та організації, які працюють у сфері культури та благодійності.

Такі результати може пояснити те, що деякі організації перетиналися у своїй діяльності і могли зачіпати водночас кілька напрямів роботи (наприклад, протидія гендерно обумовленому насильству, правозахист і освіту), тож іноді було доволі складно класифікувати організацію до однієї категорії. Крім того, можна сказати, що з темою допомоги жінкам з вразливих групі освіти робота ведеться вже доволі давно, тож і організацій, які працюють у цій темі більше, ніж, наприклад, феміністичних просторів, ідея виникнення яких у Києві є відносно новою. Аналогічно і з професійними об'єднаннями.

Таблиця 1. Класифікація організацій, які працюють у м. Києві

Тематичний блок, до якого належить організація	Кількість організацій
Протидія гендерно обумовленому насильству	16 організацій
Правова допомога	3 організації
Політична участь жінок	11 організацій
Освіта	21 організація
Права ЛГБТ+ спільноти	7 організацій
Робота з молоддю	7 організацій
Допомога вразливим групам	20 організацій
Простори	4 організації
Культура і благодійність	5 організацій
Професійні жіночі об'єднання	19 організацій
Правозахисні організації	11 організацій

Всього	117 організацій
--------	-----------------

Загалом доцільно зробити такі **висновки**

Гендерні організації умовно можна поділити на “старі” та “нові”, де “старими” є організації, які працюють вже протягом тривалого часу, не дуже активно використовують соціальні мережі та нові діджитал-технології і мають виходи на свої цільові групи.

На противагу ним “нові” організації створені протягом останніх кількох років і орієнтуються здебільшого на молодь та так звану “активну частину суспільства”, концепт якої став популярним у постмайданний період (так, це людина, яка сповідує цінності прав людини та європейський вектор розвитку України і активно проявляє свою громадянську позицію в цьому напрямі), використовуючи соціальні мережі. інформаційні кампанії, які дозволяють залучати нових людей. Якщо говорити точніше, то яскравим прикладом першого типу є організації, які працюють з жінками з вразливих груп та постраждалими від насильства, а також займаються благодійним напрямком.

“Новим” є напрям роботи з молоддю, феміністичні простори, ЛГБТ+ та освіта. Іншим висновком є те, що деякі організації (особливо, так звані “старі”) не мають таких розвинених каналів у соціальних мережах та зручної навігації по веб-сайтах, що ускладнюють їхню пізнаваність та видимість у публічному просторі, на противагу “новим” організаціям.

Крім того, у Києві діє доволі багато міжнародних організацій: статус столиці та близькість до представництв іноземних держав, міжнародних організацій (ООН, Рада Європи тощо) сприяють цьому. Як наслідок ці організації мають більше ресурсів для розгортання своєї роботи в місті Києві.