

# УПРАВЛІННЯ РЕСУРСОЗБЕРЕЖЕННЯМ ПІДПРИЄМСТВА

## Вступ

Досліджуючи тенденції сучасних українських підприємств, управління ресурсами ефективно впливає на бізнес-ресурси з ціллю отримати від них максимальну віддачу. Цими ресурсами можуть бути людські ресурси, активи, споруди, обладнання тощо.

Управління ресурсами не входить до складу традиційних програмних рішень, які вже присутні на ринку протягом останніх кількох років. Деякі з цих відомих інструментів, такі як ERP, PPM, CRM, HR і т.д. дозволяють захопити багато ресурсів і дані, пов'язані з проектом, але вони не були розроблені таким чином, щоб забезпечити спеціалізоване і інтегроване рішення для використання ресурсів.

Спеціалізований підхід до будь-якого рішення схильний до людських помилок, забирає багато часу і може бути неефективним. Для цього необхідно використовувати відповідне рішення на рівні підприємства. В цьому і полягає ціль і актуальність сфери управління ресурсами. Організації повинні збалансовувати потенціал своїх ресурсів і попит на них, прогнозувати майбутні потреби і оптимізувати використання ресурсів в цілому.



## Найважливіші компоненти ефективного управління ресурсами

1. Планування ресурсів підприємства. Створення єдиного плану ресурсів по всьому підприємству.

2. Планування використання ресурсів. Прогнозування майбутнього розрахункового та стратегічного використання ресурсів, що допомагає створити структурований план. Це активно допомагає виводити продукт на ринок і продавати надлишкові ресурси.

3. Оптимізація витрат на ресурси. Мінімізація витрат за проектом за рахунок використання загальнодоступних ресурсів з низьковитратних джерел. Здійснення політики багаторазового використання ресурсів в разі відсутності доступних ресурсів.

4. Управління матричної структурою. Отримання наочної інформації про економічно ефективні внутрішні та зовнішні ресурси по навичкам і компетенціям в рамках всієї матричної структури. Надання доступу до матриці на основі ролей для перегляду і прийняття обґрунтованих рішень.

5. Планування потенціалу ресурсів. Прогнозування дефіциту та надлишку ресурсів шляхом порівняння продуктивності з попитом. Усунення прогалин в ресурсах шляхом надання достатнього часу для того аби уникнути дій в останню хвилину.

6. Стеження за індексом здоров'я організації. Планування критично важливих ресурсів і мінімізація втрат продуктивності і потенціалу за рахунок контролю незапланованої втрати ресурсів (наприклад звільнення співробітників).

7. Бізнес-аналітика в режимі реального часу. Використання спеціалізованих платформ, інструментальних панелей, аналітичних матеріалів та звітів відповідно до вимог бізнесу, які можуть бути представлені в майбутньому. Надання кінцевому користувачеві можливості переглядати відповідну інформацію, дозволяючи йому контролювати видимість даних за допомогою поєднання прав безпеки і розширених фільтрів.

Взаємозв'язок елементів системи управління ресурсозбереженням на підприємстві:



## Висновок

Підводячи підсумок, можна сказати, що для виконання будь-яких цілей підприємства - завжди необхідні ресурси. Тож для ефективного управління підприємством в сучасному середовищі аби залишатись конкурентоспроможним учасником ринку необхідно впроваджувати принципи з управління ресурсами.