

2014 года [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.who.int/mediacentre/factsheets/fs310/ru/>.

О.В. Ігнашук

*кандидат медичних наук, доцент,*

*кафедра соціальної медицини та організації охорони здоров'я,*

*Вінницький національний медичний університет ім. М.І. Пирогова*

Н.Т. Комарницька

*кандидат медичних наук, доцент,*

*кафедра соціальної медицини та організації охорони здоров'я,*

*Вінницький національний медичний університет ім. М.І. Пирогова*

В.С. Зеленський

*студент,*

*Вінницький національний медичний університет ім. М.І. Пирогова*

### **Соціологічне дослідження мотивів міграції серед студентів медичних вищих навчальних медичних закладів**

Людські ресурси є ключовою цінністю в сфері охорони здоров'я. Забезпечення медичних закладів України кваліфікованими фахівцями, з високим рівнем сучасних знань, практичних навичок, відповідним до міжнародних стандартів, та мотивацією працювати у галузі є пріоритетним у кадровій політиці галузі. Однак, щороку доводиться констатувати той факт, що кількість медичних працівників в Україні зменшується. Так, за 2011 рік кількість лікарів зменшилась на 1 тис., а середнього медичного персоналу на 7 тис [2, с.13]. Однією з причин цього явища є міграція [1, с.88]. Мотивацією до міграції є те, що іноземні клініки забезпечують наших фахівців кращими умовами праці, вищою заробітною платою, умовами життя та перспективами подальшого розвитку.

Проблема працевлаштування турбує молодих лікарів ще з часів навчання в університеті. Студенти намагаються досконало опанувати іноземні мови, приймають участь в конференціях закордоном та активно цікавляться можливістю міграції.

Метою нашого дослідження було проаналізувати та визначити наскільки актуальним є питання міграції закордон для студентів вищих навчальних медичних закладів (ВНМЗ).

Матеріали і методи. Проведено опитування 316 студентів ВНМЗ України, серед яких 238 студентів Вінницького національного медичного університету ім. М.І. Пирогова, що склало - 76%, 22 студента Київського національного медичного

університету ім. О.О. Богомольця - 7%, 26 - Запорізького державного медичного університету - 8,3%; 3 - Державного вищого навчального закладу "Ужгородський національний університет" - 1%, та 25 студентів інших ВНМЗ України - 8%. В структурі опитаних переважають студенти 5 курсу - 111 (35,2%), вагому частку склали студенти 4-го курсу - 91 (28,9%), п'ята частина анкетованих навчається на 6 курсі - 64 (20,3%), серед інших - 36 студентів (11,4%) 3 курсу, 3 студентів (1%) 2 курсу, 10 студентів (3,2%) 1 курсу. Середній вік опитаних склав: 21±1 рік. Анкету заповнило 34,1% (107) представників чоловічої статі та 69,5% (207) жіночої.

Анкета складалась з 16 питань, серед яких студенти могли обрати одну чи кілька відповідей, та одного відкритого питання: «Чому українські лікарі бажають працювати за кордоном?».

Результати дослідження. Визначено, що більше половини опитаних студентів 51,1% (161) ще вагаються при обранні спеціальності, а остаточно визначилась лише третина - 35,2% (111). Проте бажання залишитись працювати в галузі присутнє у більшості студентів. Лише 3,9% з них (12) відмітили, що не планують пов'язувати своє життя з медициною після навчання. Серед тих, хто залишиться в медицині 47,7% (145) зазначили, що бажають працювати в приватних медичних закладах, а 68,8% (209) планують працювати в державних лікарнях.

Враховуючи найнижчий рівень забезпеченості медичними кадрами в сільській місцевості, ми звернулись до студентів з питанням, які фактори сприяли б їх бажанню працювати в сільській місцевості. Так, серед факторів, що могли б мотивувати майбутніх лікарів працювати в державному секторі, та, зокрема, сімейним лікарем в сільській сімейній амбулаторії 39,5% (124) респондентів зазначили, що для них важлива висока заробітна плата, 39,2% (123) - комфортні умови праці, 28,3% (89) вважають важливим забезпечення житлом. Слід також звернути увагу, що 28,7% (90) опитаних стверджують, що не поїдуть працювати в сільську місцевість ні за яких умов. Торкаючись питання оплати праці медичних працівників виявлено, що більшість опитаних чудово розуміють, що на даний момент заробітна плата лікарів державних медичних закладів є низькою, проте половина - 50,2% (157) вірять, що коли вони будуть працювати ситуація покращиться.

Крім економічної мотивації, значний акцент опитані зробили на можливості професійної самореалізації та гідних умов життя, про що вони, не соромлячись в виразах, описали відповідаючи на відкрите питання анкети, пояснюючи чому лікарі мігрують в інші країни.

Загалом, 10,5% (33) респондентів зазначили, що вже визначились з країною, знають вимоги для підтвердження диплому та активно вчать мову, 43,6% (137)

вважають це одним з варіантів розвитку подій після завершення інтернатури, 24,5% (77) мають бажання іммігрувати, але нічого не роблять в цьому напрямку. І лише 21,3% (67) студентів мають твердий намір залишитись в Україні. Серед країн вибору лідирують Німеччина 18% (57), Польща 11,1% (35), Чехія 8,5% (27), США 10,4% (33). Серед тих хто вже визначився з країною майбутньої міграції: 18,18% (6) - планують їхати в Німеччину, 12,12% (4) - в Канаду, 12,12% (4) - в Польщу, 9% (3) - в Велику Британію.

Необхідною умовою для працевлаштування за кордоном є, звичайно, досконале знання іноземних мов. Так, англійською мовою вільно володіють лише 24,4% (77), опитаних нами студентів, середній та мінімальний рівень мають відповідно 49,2 % (155) та 21,9% (69). Вільно володіють німецькою мовою лише 1,9% (6).

Висновки. Проблема міграції медичних кадрів в Україні набуває катастрофічного розмаху, тому нагальним є вивчення мотивів міграції серед нової генерації студентів ВНМЗ. Аналіз цих мотивів дозволить розробити стратегічні підходи для збереження та посилення кадрового потенціалу медичної галузі.

#### Список використаних джерел

1. Васюк Н. О. Щодо кадрового забезпечення охорони здоров'я України (за матеріалами літературних джерел) / Н. О. Васюк. // Економіка та держава. – 2011. – №10. – С. 88–89.
2. Кадрова політика у реформування сфери охорони здоров'я: аналіт. доп. / Т.П. Авраменко. –К.: НІСД, 2012. – 35 с.

Ю.А.Карпенко

*студентка КПІІ імені Сикорського*

*кафедра математического моделирования*

*экономических систем*

#### **Общественное здоровье и система ценностей в подготовке руководящих кадров**

Любая стратегия – это ответ на вопрос: «что делать?», а любая деятельность всегда ограничена какими-либо рамками: временем, материальными, интеллектуальными, человеческими и другими ресурсами. Но есть и невидимые, порою неосознаваемые, но предопределяющие конечный результат деятельности; рамки, которые говорят нам, что можно делать, а что нельзя. Они называются