

Діяльність бібліотеки для підтримки науковців університету

29-30 березня 2017 р., м. Київ, НаУКМА

Адміністрація НаУКМА

Стратегія розвитку НаУКМА на 2015-2025 рр.

п. 3.4. “Сприяти активізації публікаційної активності науковців університету передусім в авторитетних міжнародних і національних виданнях. Визнати критично важливим включення до міжнародних наукометричних баз моголянських наукових видань. З цією метою узгодити їхню редакційну та видавничу політику з вимогами наукометричних баз”.

Наказ від 14.03.2016 р.

“Про обов’язковість правильного афілювання співробітниками НаУКМА своїх публікацій”

Українською – Національний університет “Києво-Могилянська академія”

Англійською – National University of Kyiv-Mohyla Academy

+ **Рекомендація** мати та підтримувати в актуальному стані профіль ORCID та/чи Google Scholar

Положення від 25.03.2016 р.

“Про преміювання співробітників НаУКМА за публікації у виданнях, що індексуються в міжнародних наукометричних базах Web of Science Core Collection (без ESCI) та Scopus”.

Преміювання

- квартильний підхід
- двічі на рік (відбулося два преміювання)
- заявку можуть подати як самі автори, так і інші підрозділи
- серед умов - правильна афіляція

Назаровець С. Квартильний підхід до проблеми стимулювання росту наукової продуктивності в університетах України // Бібліотечний форум: історія, теорія і практика. – 2016, №2. – С. 10-12. -

<http://www.ekmair.ukma.edu.ua/handle/123456789/9168>

Бібліотека відслідковує та верифікує перелік

Преміювання науковців НаУКМА

У Національному університеті «Києво-Могилянська академія» діє Положення про Преміювання співробітників НаУКМА за публікації у виданнях, що індексуються в міжнародних наукометричних базах Web of Science Core Collection та (чи) Scopus.

[↗](#) Переглянути «Перелік претендентів на премії за публікації WoS/Scopus»

Відповідно до цього [↗](#) Положення, премії за публікації у виданнях, що індексуються в міжнародних наукометричних базах Web of Science Core Collection (крім Emerging Sources Citation Index) та (чи) Scopus призначаються Президентом НаУКМА двічі на рік згідно з результатами публікаційної активності співробітників НаУКМА за поточний період (з 01 грудня минулого року до 01 червня поточного року та з 02 червня поточного року до 01 грудня поточного року).

На преміювання можуть подаватися заявки від авторів, які станом на момент підрахунку є працівниками НаУКМА, або особами, що навчаються в НаУКМА. Претенденти повинні підтримувати свої сторінки в реєстрі ORCID та/або в Google Академія в актуальному стані, а публікації повинні містити вірну афіліацію: для україномовних статей – Національний університет «Києво-Могилянська академія», для англomовних – National University of Kyiv-Mohyla Academy (згідно Наказу № 95 від 14.03.2016 р. "Про обов'язковість правильного афілювання співробітниками НаУКМА своїх публікацій").

Ініціатива бібліотеки

Рейтинг науковців



Раз на рік (у травні)
Показники - індекс Хірша,
кількість публікацій та цитувань
Згідно з даними Scopus
(Scopus Author ID)
Окремі рейтинги по кафедрам
та факультетам
Рейтинг молодих вчених (до 35
років)

Відслідковування публікаційної активності

- Бібліографічна база в електронному каталозі “Праці професорсько-викладацького складу”
- Вбудовані в сайт віджети із наукометричних баз
- Розміщення публікацій викладачів у інституційному репозитарії ekmair.ukma.edu.ua

Співпраця із науковцями

Рівні співпраці

- Університет
- Факультет
- Кафедра (дослідницька група) - найкращий рівень для співпраці
- Конкретний дослідник

Напрями роботи

- Вибір видання для публікації
- Пошук літератури для наукових досліджень
- Наукометричні показники в діяльності вченого
- Представлення результатів наукової діяльності у відкритому доступі
- Розбудова іміджу (ідентифікатори, соціальні мережі)

Що ми робимо

- Тренінги та семінари
- Консультації
- Гостьові лекції
- Коригування профілів (для Scopus Author ID)
- Електронна доставка повних текстів
- Підбір журналів за ключовими словами та тематикою
- Представлення публікацій у відкритому доступі (звірка

Що ми не робимо

- Не створюємо профілів та ідентифікаторів за авторів
- Не здійснюємо пошук літератури за науковців
- Не укладаємо списків літератури за міжнародними стилями цитування

На що звернути увагу

- Варто визначити справжню потребу науковця чи підрозділу
- Не нав'язувати досліднику тих знань, до яких він ще не готовий (крім базових - самоархівування, профілі)
- Спочатку - семінар (чи тренінг) із загального питання, потім перехід на персональний рівень
- Ідеально - залучити методиста кафедри до співпраці

Проблеми, які виникають

- Довіра науковця та упередженість до “бібліотекаря”
- Спосіб комунікації на персональному рівні (якщо даєте інші, ніж робочі контакти, будьте готові консультувати на вихідних через месенджер)

Дякую за увагу!
Питання?

Тетяна Борисова,
завідувачка відділу електронних ресурсів,
наукова бібліотека НаУКМА
borysovato@ukma.edu.ua